

## ACTA ASSAMBLEA 4 JULIOL 2015-07-04

Participen: 30 persones

1. **LECTURA ACTA ANTERIOR:** aprovat per consens
2. **INFORME INTRA-ASSAMBLES**
  - a. Organització i ajuda als Regidors
  - b. Comissió Local social: en carrer la Parra, molt bé de preu. Condicionar i serà a partir de la setmana propera. Necessitat d'aportació fixa del adherits, sobretot pel local. Se diu que a partir 5€ al mes via domiciliació bancària. Necessitat d'ajuda al Joaquim.
  - c. Explicació Regidores. S'han fet reunions diverses i es disposa de local a la 4a planta, tot i que encara sense condicions de treball adequades. Es podria fer una nota de premsa per explicar-ho. S'expliquen les sensacions sobre les reunions amb l'oposició. Es parla del bolletí Comú de Lleida
  - d. Reunió amb ICV-EUiA pel tema de les eleccions catalanes, Catalunya en Comú. El Comú vol confluència, però amb caire municipalista. Es fa debat en torn a qui i com ha d'encapçalar el projecte, que no ha de ser el Comú. Nova reunió pel divendres. De moment s'hi anirà si hi ha una convocatòria àmplia, a veure com estan les coses, i si hi ha alguna proposta enllaç proposarà una assemblea extraordinària per aquest tema.
  - e. Analitzar què és el Comú, ara, que tenim 2 regidors al ajuntament, quin paper ha d'assumir a l'Ajuntament, entre tots els grups polítics. Es dirigeix proposta a Comissió de comunicació per lo molt curt termini però el debat gros es deixa per un altre moment. Però es necessita conèixer com funciona un ajuntament i ficar ponts amb els regidors sempre amb el "tempo" del Comú
3. **LÍNIES D'ACTUACIÓ PELS FUTURS MESOS:** se generen 3 grups, per treballar 2 prioritats a curt termini i d'altres a mitjà, cercant temes transversals i d'aplicació per barris. Es treballa sobre aquest document ([enllaç](#))

### POSADA EN COMÚ DELS 3 GRUPS CREATS:

- 1) Grup 1. Portaveu: Jordi. S'han centrat en l'àrea de drets de les persones: sempre diagnosi prèvia abans d'accions i comunicació amb la gent que ja està treballant.
  - a) Persones temporers, 3 persones per aquesta acció. Denúncia+Ndp de lo que ara funciona malament.
  - b) Alimentació infantil a l'estiu: 2 persones, proposta o denúncia a finals de juliol per al menys habilitar tiquets de menjar. Lligat amb el consell comarcal. Pressupostàriament cobrir lo retallat
  - c) Empadronaments de persones en situació de reallotjament forçat: 1-2 persones, per la comissió informativa de juliol i aprovació de reglament d'empadronament
  - d) Pobresa energètica, cap a l'hivern. Setembre-octubre la acció preparada. Petita comissió
  - e) Habitatge i ocupació laboral: en 6 mesos. PAH, oficina d'habitatge del ajuntament. Quines eines té l'ajuntament per creació d'ocupació? Prioritats en rehabilitació i tercer sector. Necessitats de 2-3 pax per tipus d'acció
- 2) Grup 2: portaveu Josep Maria. Propostes a curt termini que s'han d'anar aportant a les futures assemblees de barri.
  - a) Pobresa energètica i empadronaments.
  - b) Tema transparència, transversalitat amb assignació pressupostària, s'encarrega al grup d'ajuda a regidors + impuls de l'OCM

- c) Tema barris, prioritari, però un pla de treball a mig termini. Participar i parlar.
  - d) Equips de treball direccionals cap als barris, per exemple civisme, educació, treball, seguretat, neteja, transport. A partir de les propostes que es generin, presentar finalment, prec o moció o proposta de ple
- 3) Grup 3. Portaveu Laura
- a) Àmbit de persones i acció social: accions més urgents: habitatge/empadronament, i temporers. Recolzament i seguiment de la proposta de la PAH, que ha de ser qui ho lideri, i preparar alguna proposta i/o denúncia pel tema de temporers, després de parlar amb la gent implicada (ja hi ha un grup de gent disposada a treballar-ho)
  - b) Aprofitar comissió Transparència per visibilitzar que és un tema prioritària/adn del Comú: treure a la llum els contractes de serveis públics i començar a treballar en l'auditoria del deute. Preparar algun acte públic al carrer al finalitzar el nostre torn en la comissió + impuls de l'OCM.
  - c) Menys urgents
    - i) la energia: Emergència
    - ii) Creació d'ocupació
    - iii) Model de ciutat
  - d) Tallers barris: assemblees de barri, no assemblees del comú al barri.
  - e) Mig termini: infants, bulling a les escoles i instituts.

Torn de paraules: es debat sobre la capacitat de treball del Comú. És millor centrar-se en un tema o podem assumir més feina? Cal aclarir i distingir la feina a l'Ajuntament, objectiu central del Comú, i altres tasques que vulguem assumir. En relació als barris es planteja si és millor centrar-se en un o dos, o voler abastar tots els barris. Tot el debat sobre prioritats ha d'anar lligat amb les decisions sobre organització.

Es consensua:

Prioritats per a juliol-agost

- Temporers: ja hi ha un grup per treballar-ho (Víctor, Victòria, Guille, Rafa)
- Empadronaments: ja està iniciat el procés de revisió de lleis i reglaments d'altres ajuntaments i s'està parlant amb col·lectius afectats (Josep Ramon, Sergio, Jordi, regidors)
- Alimentació infantil a l'estiu (Teresa, Núria)

Mig termini, per després de l'estiu

- Organitzar la metodologia de treball als barris, i començar a fer contactes
- Es detecten quatre temes prioritaris:
  - o Transparència (Albert, Óscar, Laura, Carlos...)
  - o Habitatge
  - o Pobresa energètica
  - o Ocupació, amb especial atenció a propostes de gestió de l'energia
- Hi ha acord en què el tema de transparència ha de ser un dels prioritaris en tant que estarem presidint la comissió de transparència en els propers sis mesos. Pel que fa als altres temes, es demana que la comissió d'enllaç faci una proposta de prioritats per als propers mesos, tenint en compte que són temes molt vinculats.

Es comenta també que cal diferenciar i alhora sincronitzar el que són campanyes del Comú i les comissions informatives de l'ajuntament, que marquen quatre línies de treball sostingut durant tot el mandat.

S'encarrega també a les diferents comissions (accions, comunicació, equip regidoria) i a la comissió d'enllaç que s'elabori un calednari d'actuació.

#### **4. CONTRACTACIÓ PERSONAL**

Es presenta i debat una proposta de perfils per a l'equip de regidoria, que anirà a càrrec de la dotació de l'ajuntament per a contractació d'un eventual de suport i la dotació pressupostària per al grup municipal.

A més es proposa també la contractació d'alguna persona per fer tasques de secretaria del Comú d'Alleda, atenció al local...

La proposta resultant es pot veure en aquest [enllaç](#).

No dona molt temps per al debat, i no hi ha objeccions clares a aquest punt, tot i que alguna persona manifesta que algunes de les tasques contemplades en el perfil de la secretaria o coordinació del Comú d'Alleda (no del grup municipal) potser podrien ser rotatives i altres mantenir-se com a tasques voluntàries.

Es comenta també la possibilitat de contractar els serveis d'un gabinet jurídic per a consultes puntuals o a través d'una tarifa plana. La funció seria l'assessorament i elaboració de propostes i/o denúncies, defensa en cas que ho necessitéssim... En la mateixa línia es valora que potser caldrà també contractar serveis de gestoria per a qüestions de tributació, contractació...

El pressupost disponible per a aquestes contractacions prové de:

- dotació de l'ajuntament per a la contractació d'un eventual: uns 1.800 euros (a l'espera de l'aprovació definitiva del cartipàs). L'Ajuntament estableix que això ha d'anar destinat a una sola persona. Si la dotació finalment supera l'establert al codi ètic, part d'aquest salari es donaria al Comú.
- dotació de l'ajuntament als grups municipals: 1.100 euros. Cada grup pot decidir a què els destina. Una part podria anar a personal i una altra part d'hauria de reservar per altres despeses (material, assessorament jurídic puntual...)
- aportació dels regidors, de la quantitat que surti de restar el que cobren i el que estableix el nostre Codi Ètic: pot suposar una 1.000 euros.

#### **5. ORGANIZACIÓ INTERNA:**

Donat que no hi ha temps per debatre aquest punt, s'adjunta la proposta d'organització, que incorpora els comentaris fets en l'anterior assemblea. S'emplaça a la comissió d'enllaç a tancar la proposta afegint-hi els noms de les persones que formaran part de cada comissió i un responsable-coordinador per a cadascuna

#### **6. PRECS I PREGUNTES**

#### **7. APERITIU FINAL**

La comissió lúdico-emocional presenta un fantàstic aperitiu-dinar, d'elaboració casolana i amb cava inclòs.

Es tanca l'assemblea cap a les 3 de la tarda.