



El GRUP MUNICIPAL DE CONVERGÈNCIA I UNIÓ d'acord amb el que disposa el Règim de Sessions Plenàries i Normes de Funcionament del Ple, presenta al PLE d'aquesta Corporació del mes de maig de 2016 la següent

MOCIÓ

PER LA REDACCIÓ D'UNA ORDENANÇA DE CLÀUSULES SOCIALS PEL FOMENT DE LA INCLUSIÓ LABORAL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER MITJÀ DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOCIALMENT RESPONSABLE

Un dels millors indicadors del grau de desenvolupament assolit per una societat és la capacitat per integrar a persones de diferents condicions, oferint-los-hi oportunitats per realitzar amb èxit i en termes d'igualtat un projecte de vida digne i complert. Una societat més justa i solidària és motor d'impuls per una ciutat integradora, que reconegui el dret a treballar de tota persona, en igualtat de condicions.

La contractació pública té una gran transcendència en la nostra economia, segons dades actuals, representa aproximadament el 18,5% del PIB d'Espanya. La posició privilegiada que ostenta l'administració pública en aquestes relacions bilaterals de la contractació, la converteixen en un escenari idoni per a l'aplicació de les polítiques socials. I un instrument molt potent de la política econòmica i social d'aquest sector de l'economia.

Les entitats del tercer sector dedicades a les persones amb discapacitat i risc d'exclusió social, han elaborat una guia pel foment d'una contractació pública inclusiva en l'ocupació de persones amb discapacitat amb dificultats especials. Aquesta iniciativa desenvolupa com aplicar el concepte de contractació pública socialment responsable, és a dir, a l'introduir les clàusules socials en la contractació pública, els poders públics incorporen als procediments contractuals els objectius de política social, de tal manera que no es busca únicament el benefici o la millor oferta econòmica, sinó que amb la incorporació de polítiques inclusives i de cohesió social es pretén transformar la contractació pública en una eina per generar un impacte social, que acabi beneficiant als col·lectius més vulnerables, les persones en risc d'exclusió social i especials dificultats d'ocupació.

La integració d'aspectes socials en la contractació pública es troba totalment emparada en la legislació vigent. La nova Directiva Europea sobre contractació pública, de 15 de gener de 2014, en vigor a partir del present abril, dona a la contractació pública un paper clau per l'estratègia 2020, amb més marge per les autoritats públiques a l'hora d'adjudicar obres, béns o serveis, primar, no sols els aspectes d'oferta més competitiva econòmicament, sinó també buscar el rendiment social, i permetre que els poders públics utilitzin millor la contractació pública en



Grup Municipal de CiU

suport d'objectius socials comuns, introduint criteris socials o mediambientals en les licitacions.

En el marc normatiu espanyol tenim el RDL 3/2011, de contractes del sector públic, que en varis dels seus articles (60, 117, 118) destaquen els conceptes d'integració laboral, igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones amb discapacitat. Definint ja les condicions especials en relació a l'execució del contracte, condicions de tipus mediambiental i de tipus social, amb la finalitat de promoure l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral. També en la Disposició Addicional Cinquena, on s'estableix la figura dels contractes reservats a la participació de centres especials de treball. Recentment modificada per la Llei 31/2015, que dóna caràcter preceptiu als contractes reservats per als Centres Especials de Treball, estableix que totes les administracions han de fixar unes quanties mínimes pressupostàries, per a l'adjudicació de contractes públics a través d'aquesta figura. En aquest sentit el RDL 1/2013, de Drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, ja estableix (art. 40) que no era sols una facultat sinó un deure, l'adopció de mesures per prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per la discapacitat com a garantia de la plena igualtat en el treball. Tenint en compte que les persones amb discapacitat i amb especials dificultats per la inclusió laboral, són dels grups socials amb uns nivells més alts d'atur i desocupació.

El govern de la Generalitat de Catalunya, mitjançant la Instrucció 1/2014, de 9 de gener, a través de diverses actuacions i instruments específics de contractació, també ha determinat i fomentat la incorporació de Clàusules Socials en els expedients de Contractació de la Generalitat de Catalunya i dels ens que integren el seu sector.

Recolzats en l'ordenament jurídic vigent, així com en les iniciatives desenvolupades des de les entitats del tercer sector dedicades a les persones amb discapacitat i risc d'exclusió social, el Grup Municipal de Convergència i Unió proposa al Ple l'adopció dels següents:

ACORDS

Primer.- Instar a l'Ajuntament de Lleida a adaptar la proposta d'ordenança realitzada des de les entitats del tercer sector, que defineix les clàusules socials pel foment de la inclusió laboral de persones amb discapacitat amb especials dificultats per mitjà de la contractació pública responsable. [La redacció d'aquesta ordenança comptarà amb la participació de la comissió creada a tal efecte i participada per representants de les entitats del tercer sector.](#)



Ajuntament de Lleida



Grup Municipal de CiU

~~**Segon.** Per aquesta tasca es crearà, en el termini no superior a un mes, una Comissió per a la contractació responsable, que basant-se en la proposta realitzada des de les entitats del tercer sector, tindrà com a funció l'estudi i definició de les clàusules socials susceptibles de ser incorporades en els plecs de condicions de contractació de l'Ajuntament de Lleida, així com la reserva de certs contractes a centres especials de treball, empreses d'inserció i entitats sense afany de lucre que tinguin per finalitat la integració laboral i social de persones en risc d'exclusió social.~~

~~Aquesta Comissió estarà formada per persones representants dels grups municipals, representants de les entitats del tercer sector, de les patronals i dels sindicats, així com personal tècnic de l'Ajuntament.~~

~~**Tercer.** L'Ajuntament de Lleida supervisarà la redacció de l'ordenança per poder ser aprovada al ple del mes de setembre de 2016.~~

Paco Cerdà i Esteve
Portaveu del Grup Municipal de CiU

Lleida, 20 de maig de 2016