

ACTA ASSEMBLEA ORDINÀRIA

ComudeLleida

Dia: Diumenge, 16 de febrer de 2020

Hora: 10h – 13:52h.

Lloc: Local del Comú de Lleida, Pintor Albert Vives núm.6 baixos, CP 25006.

ORDRE DEL DIA

1. Benvinguda i explicació del funcionament de l'assemblea.
2. Informe i rendiment de comptes de l'equip institucional.
3. Explicació i aprovació, si s'escau, dels canvis en el Marc Organitzatiu i el Codi Ètic proposats pel grup de treball de Modificació d'ambdós documents.
4. Presentació de dos informes de la Comissió de Garanties.
5. Valoració del pacte de Govern d'acord amb les conclusions del plenari de pressupostos.
6. Precs i preguntes.
7. Tancament d'assemblea.

1. Benvinguda i explicació del funcionament de l'assemblea

La taula facilitadora dóna la benvinguda a l'assemblea, repassa l'ordre del dia i explica el funcionament de l'assemblea.

2. Informe i rendiment de comptes de l'equip institucional

Comença el Sergi explicant els fronts oberts de la regidoria d'Habitatge i Transició Ecològica.

EMU: explica que està en marxa la venda de solars i que una finca ja està oberta a concurs. D'aquesta venda de solars ha de sortir el finançament per comprar habitatges aquest any. També explica la qüestió complexa dels comptes del 2018, aprovats al darrer ple. Respecte al deute, s'està treballant intensament per aconseguir un refinançament a través dels bancs. Hi ha diverses entitats bancàries interessades en fer un crèdit sindicat (repartit entre diferents entitats). Hi ha aval bancari de l'ajuntament de Lleida i si no es torça res, sembla que la situació comptable i de tresoreria de l'EMU podrà estar bastant solucionada cap a l'estiu.

Habitatge: està en marxa la contractació 2 persones per generar un equip de mediació en qüestions d'habitatge. També hi haurà una cessió d'habitatge de la Generalitat: 17 habitatges que s'han de reformar que pagarà la Generalitat, contra la factura, gestionats per la Paeria. També s'està coordinant el treball amb Serveis Socials per treure gent dels hotels. A més les entitats del tercer sector ja tenen dret de

tempteig i retracte, una opció que a les entitats els és molt útil i important per ampliar el parc d'habitatge social. Per últim, s'està treballant en la cessió de solars a centres cívics i molt probablement siguin 2 solars que estan a Ciutat Jardí. A canvi els demanem que facin dos operacions immobiliàries al Centre Històric.

Centre d'Atenció d'Animals de Companyia: ja s'ha fet efectiu el trasllat de l'anterior cap de brigada i això complica l'operatiu durant un mes, fins que es pugui contractar algú altre. En poques setmanes també s'incorporarà una persona en el càrrec de Dinamitzador/a. També hem aconseguit de Recursos Humans una mitja jornada de veterinària en plantilla al centre. Amb això es modificarà el funcionament del servei de gestió veterinària i l'atenció als animals serà molt millor i molt més acurada. Es buscarà redistribuir pressupost per poder fer arranjament de l'àrea de quarantena i es posarà en marxa de nou la licitació del projecte CER, de colònies felines. En principi hi ha gent interessada i es podran presentar, ho podem adjudicar i sortirà endavant. Estem estudiant tot un procés d'inspecció d'ADN de les femtes de gossos al carrer, amb un funcionament que va a través de multar als infractors, que no sigui molt car i fàcil de fer.

Parcs i jardins: s'engegarà una campanya de plantació de 900 arbres a través de l'ajuntament, amb projectes d'urbanisme i resposta de demandes de ciutadans, d'escoles... La prioritat és repartir els arbres per tota la ciutat. Paral·lelament es farà una reclamació a la companyia d'UTE Jardiners per uns 430 arbres morts per problemes amb el reg. En principi sembla que estan disposats a assumir-ho i si això acaba sent així, aquests 430 arbres també es plantaran.

A més s'està estudiant una possible sanció per negligència per incompliment de contracte a la companyia, però estem a l'espera de saber si accepten reposar els 430 arbres morts. Es prioritzarà que es repari els regs perquè funcionin bé a l'estiu, que es millori la gestió de la neteja dels parterres dels arbres i altres gestions essencials per mantenir l'arbrat de la ciutat.

Transició ecològica: la Creació de l'Agència de l'Energia està en marxa i s'està mirant com ho estructurarem jurídicament, com fem les contractacions i com és el conveni entre l'Ajuntament i la Fundació Lleida21. Es contractaran 2 enginyers tècnics que faran començar a caminar l'agència aquest any amb estudis i desenvolupament de projectes. Sobretot aquest primer any se centrarà en gestionar bonificacions i dinamitzar inversió privada. Gent del Comú ha començat a treballar en col·laboració amb tècnics de la regidoria (sota el vist-i-plau del regidor i les caps de departament), i aquest mètode està funcionant molt bé, de forma que volem portar aquesta mateixa idea a l'àrea de Serveis Socials, de la qual el nostre regidor és Tinent d'Alcalde. D'aquesta manera, algú del Comú entrarà a fer de pont i nexa de col·laboració entre Habitatge i Serveis Socials, així alliberarem hores de reunions als regidors i als tècnics, i ajudarà a dinamitzar diferents aspectes de la regidoria. El primer objectiu és abordar el tema de temporers, diferenciant el temporer treballador del que no està treballant. Això ja ho estem tirant endavant i la resposta de Serveis Socials ha estat positiva. Després d'aquest, vindran molts més projectes.

Segueix l'Elena retent comptes de la regidoria de Participació i Lluita contra la corrupció.

Participació: s'han constituït 10 dels 15 consells de zona i la valoració en general és positiva. Alguns funcionen millor que altres i tenen més empenta, altres menys, i en això influeix molt la relació entre el consell i l'associació de veïns. Alguns que encara no s'han constituït poden ser de més dificultat. Per exemple, la setmana vinent hi ha una reunió amb plataforma de veïns i 3 associacions de veïns al Centre Històric. Bàsicament se'ls traslladaran les accions plantejades pel barri en base als Plans d'Acció Municipal. Paral·lelament s'està treballant en dissenyar una campanya de difusió a la ciutadania per deixar clar quines són les vies de contacte amb la Paeria. S'ha detectat que el ciutadà no sap quines eines ha d'utilitzar per comunicar-se amb la Paeria d'entre totes les eines que hi ha disponibles: quina és la funció de l'OMAC, quina és la funció del consell de zona, quina és la funció del regidor de zona... Intentem ordenar tot això, recollir quins interlocutors vàlids té l'ajuntament i com traslladar demandes. Així evitem, també, que sorgeixin interlocutors no vàlids i no reconeguts.

A l'OMAC s'introduirà una zona d'autoservei que millorarà l'atenció al sector poblacional d'entre 25 i els 40 anys que normalment volen una atenció molt més ràpida i eficient, i ens permetrà lliurar encara més l'atenció personal dels agents. Això entrarà en funcionament a partir de finals de març (tot i que la proposta era del mes de novembre, però ja sabem que els processos són lents).

Un altre aspecte important de l'àrea ha estat l'atorgament de les subvencions a cases regionals i associacions, que s'ha fet des d'un punt de vista exclusivament tècnic i a través d'un procés objectiu segons uns criteris aprovats al 2016 però que no s'havien aplicat mai o, almenys, no hem trobat actes on constés com s'atorgaven les subvencions fins ara. Ara els tècnics fan la valoració i la distribució, consta per escrit i no hi ha intervenció política. Un objectiu de l'àrea és desenvolupar un Pla Estratègic de Subvencions que afecti a totes les regidories que atorguen subvencions: participació, cultura, esports, joventut, cooperació... és a dir, que totes les regidories atorguin subvencions segons els mateixos criteris, decidits a través d'un equip interdisciplinari entre regidories que centralitzin el tema de les subvencions. Estem treballant per anar cap a aquí.

Transparència i govern obert: en els darrers dies s'ha posat en marxa el web pressupostos oberts, que ha estat la culminació d'una feina començada a l'estiu, i demanada pel Comú de Lleida des de fa molts anys i treballada també en tot l'anterior mandat. La prioritat ha estat fer públiques les factures, ara hi són des del 2017 però la voluntat és que s'afegeixin molts altres anys anteriors.

Lluita contra la corrupció: estem estudiant 3 casos, que s'han traslladat al Col·lectiu Ronda, tenim informes jurídics i esperem tenir bones notícies que s'anunciaran properament. Sobre el cas Banyetes estem esperant resposta d'Anticorrupció, després que Fiscalia arxivés la causa. A més, el PSC ha demanat compareixença de l'Elena a la Comissió de Transparència. Al març signarem un conveni amb Barcelona per disposar de la Bústia Ètica per poder obrir a la ciutadania que puguin denunciar anònimament qualsevol possible corruptela. S'està creant el protocol que ha d'haver-hi darrera.

Contractació: en els propers objectius està revisar el contracte de teleassistència, cal mirar-lo molt bé. També s'han posat en marxa reunions mensuals entre equips de contractació, concessions i el gerent econòmic, per veure com fiscalitzem els contractes i en fem un seguiment per major control i eficàcia econòmica.

També s'està preparant un nou contracte del telèfon 010 per revisar clàusules que no funcionaven i en els propers mesos venen contractes grossos i molt importants com per exemple la gestió de temporers, la revisió del contracte de Clanser i d'Aqualia.

Sobre la resta d'activitat de l'ajuntament:

Plans d'Acció Municipal: de les nostres regidories ja s'han fet, els tenim definits i ara cal compartir-los amb la resta de regidories del Govern. Podrem veure què estan projectant la resta de regidories i cap a quin camí van treballant, quins objectius tenen i què esperen de l'any i del mandat.

Sobre els darrers plens: s'han aprovat les ordenances fiscals, que no és una qüestió menor. El resultat de les OOFF és molt satisfactori: vam introduir gran part del que teníem com a objectiu al Comúdeleida en aquest mandat. Hem de millorar alguns elements i ho podem fer, està la porta oberta i hi treballarem.

L'episodi de l'aeroport el pagarem car, perquè és mig milió d'euros. S'ha solucionat una situació gens fàcil però ens ha costat car.

El POUM l'estem treballant sense fer soroll perquè és un tema cabdal i perquè ens ha d'ajudar a blindar el model i fer transformacions en jardineria, mobilitat, etc. En definitiva, blindar el model de ciutat que volem. La tasca està avançant i potser en breu tindrem bones notícies.

En el tema de zona blava, que entra el proper ple, és un contracte gran i molt important. Ho estem treballant i negociant per redreçar la situació i buscar la manera per fer una inversió municipal necessària per municipalitzar; no serà fàcil per la situació econòmica i financera.

En serveis socials hem aconseguit separar temporers treballadors, temporers sense papers i inclusió social. Són col·lectius que cal tractar per separat i cada un demanda la seva gestió pròpia.

Un altre tema que cal ordenar és el tema de sancions i ordenances. Algunes s'estan sancionant molt i altres molt poc, i cal inspeccionar-ho i endreçar-ho.

S'obre torn tancat de paraula:

Es pregunta com va la coordinació amb altres àrees des de l'àrea de transició ecològica, per exemple amb mobilitat per tema vehicles, autobusos, etc. Hi ha una proposta preparada des de la regidoria de transició sobre mobilitat que es va presentar al Castro, regidor de mobilitat, per tal que ho assumeixi ell i canviï les coses necessàries. De moment estem a l'espera de veure com responen perquè al cap i a la fi, qui ha de fer els canvis és la pròpia regidoria de mobilitat. En general no estan molt en sintonia. També podria ser que la regidoria faci un projecte transversal de la qual es derivin diferents línies d'actuació que afectin la resta de regidories.

Sobre participació, es pregunta per les associacions de veïns que no volen participar en els consells territorials. Es demana si es pot fer des de l'ajuntament algun tipus de

pedagogia perquè aquestes associacions participin. Es demana que l'ajuntament faci un esforç més gran per solucionar la situació i resoldre-ho. Des de l'equip institucional s'explica que és una qüestió complexa, algunes associacions de veïns es prenen els consells com un atac, com si volguéssim despullar-les de competències i crear un consell que sigui paral·lel i exclouent. S'està treballant amb el Toni Baró, president de la Federació d'Associacions de Veïns, i realment són 2 presidents concrets els que no volen que els consells hi siguin i no volen participar-hi. Hi estem treballant.

També es trasllada la queixa que l'ajuntament no respon a la gent que fa suggeriments, peticions, d'una forma directa a través del registre o del telèfon. Cal que l'ajuntament es mostri més proper i caldria trobar la manera de canalitzar aquestes demandes perquè els veïns i les veïnes no el senten proper ni hi ha comunicació amb la ciutadania. Des de la regidoria de participació s'està treballant per conscienciar a la resta de regidories de la necessitat de respondre les demandes i peticions. Dificulta molt les coses, a més, que no hi hagi cap de departament ni de participació, ni de contractació ni de l'OMAC. Tenim un problema de personal i quan això estigui solucionat les tasques seran més senzilles.

Des de l'equip institucional es valora que, en general i en les nostres regidories, estem treballant des d'una postura molt respectuosa i inclusiva amb el model que volem canviar, confrontant allò nou amb allò vell.

Sobre temporers treballadors, es demana com es farà, des de l'ajuntament i fins i tot amb Mossos i Guàrdia Urbana, el seguiment i la fiscalització de les màfies, pisos irregulars, etc. Cal estar, a més, molt atents a coses que s'estan movent des de Serveis Socials: han arribat notícies que la Generalitat passarà de l'àrea de salut a l'àrea de serveis socials tota la gestió de malalts mentals de mitja i llarga estada. També es comenta que la fundació Sant Joan de Déu farà una atenció integral als sense sostre l'any vinent. També es demana esbrinar si la regidoria de Salut té intenció de crear el Consell d'Administració de l'ICS per poder controlar llistes d'espera i atenció a la ciutadania. L'equip institucional exposa que en pren nota i ho esbrinarà. Es valora conjuntament que tota la informació d'aquest paràgraf és molt útil i que lamentablement ara no podem tractar-ho tot a l'assemblea. És necessari fer traspàs d'aquestes qüestions i treballar-les a la comissió i després a Enllaç.

3. Explicació i aprovació, si s'escau, dels canvis en el Marc Organitzatiu i el Codi Ètic proposats pel grup de treball de Modificació d'ambdós documents

El grup de treball sorgit de la necessitat de revisar alguns aspectes del Marc Organitzatiu i el Codi Ètic exposa les propostes de treball, recollides en un parell de documents enviats a tothom en la convocatòria d'aquesta assemblea, fa dies.

S'obre un torn tancat de paraula:

L'assemblea comenta que en els canvis proposats, sembla, quan parlem de la diferència entre persones i organitzacions, que les organitzacions tenen la possibilitat de tenir un nivell de decisió diferent a la d'una persona individual. El grup que ha treballat les propostes explica que la participació fonamental continua sent de persones. No obstant, el marc organitzatiu no plantejava com participaven aquestes organitzacions en els òrgans de presa de decisions: enllaç, plenaris (on es decideixen posicionaments polítics i sentits de vot dels plens) i equip institucional ampliat.

El que planteja el grup de treball és que ara hi hagi una persona que participi com a representant de les organitzacions, traslladant els posicionaments polítics i sensibilitats de cada organització en aquests òrgans de presa de decisions.

A la pràctica, la forma de prendre decisions i participar no canvia en res: seguim funcionant cercant el consens i si s'ha de votar, seguim funcionant amb majories qualificades. En resum, aquestes persones venen a aportar l'opinió de l'organització i caldrà tenir-la en compte a l'hora de cercar consensos, com qualsevol altra persona individual o qualsevol persona representant de qualsevol comissió. No es modifica res en la presa de decisions ni en la forma de participar, sinó que es milloren formes de cercar consensos i tenir en compte totes les sensibilitats de l'espai.

Sobre el percentatge que es canvia de l'1% al 5% per sol·licitar, per exemple, una assemblea extraordinària, es pregunta com es pot saber a quina xifra concreta correspon aquest 5% (és a dir, si són 5, 6, 7, o 15 persones). Es respon, des del grup de treball, que aquesta qüestió es pot preguntar als responsables de protecció de dades que tenen informació sobre el cens.

Es valora la necessitat i **s'encarrega al responsable de protecció de dades la tasca de revisar el cens i posar-ho en ordre**, tenint en compte sobretot a aquelles persones que van donar la seva autorització per entrar al cens del partit.

En aquest sentit també es proposa que les organitzacions que hi participin revisin els seus propis marcs organitzatius i codis ètics, per tal d'ajustar-los al que s'acabarà consensuant al Comúdeleida i per tal que no hi hagi discrepàncies entre el marc organitzatiu del Comúdeleida i de les organitzacions que en formen part.

També es planteja que, amb aquest codi ètic, ens podem trobar situacions més endavant en què ens costi molt trobar persones, pagades per l'Ajuntament però designades pel Comú, que haguessin d'adaptar-les al codi ètic, o no. Per exemple, la dificultat de poder trobar un director del model de ciutat, un coordinador tècnic d'àrea o el mateix gerent econòmic de la Paeria... si calgués designar algú no seria real trobar un professional adequat amb el límit de sou del Comúdeleida. L'assemblea està d'acord en què aquesta és una qüestió que cal clarificar i que potser el Codi Ètic ha de plantejar la diferència entre perfils polítics i perfils tècnics. És a dir, una cosa és treballar per l'Ajuntament i l'altra és treballar des de l'Ajuntament per al partit. Estem parlant de casos d'assessors tècnics de designació política. El grup de treball proposa afegir un punt per aclarir això i canvia la redacció. Quedaria com es veu reflectit al **[document de modificació de codi ètic amb esmena aprovat per l'assemblea](#)**

Es demana i s'accepta per l'assemblea que es canviï la redacció dels punts sobre la tasca de la Comissió de Garanties que fan referència a la mediació. El primer paràgraf queda així:

"LA COMISSIÓ DE GARANTIES (CG) és l'òrgan encarregat de garantir els drets de les persones adherides i de tenir cura que es compleixin els principis fonamentals del ComúdeLleida recollits als documents de Consens de Mínims, Codi Ètic, Guia de Participació i en aquest mateix Marc Organitzatiu. D'una banda, observant i resolent conflictes que es puguin produir en el transcurs de l'activitat i el funcionament del ComúdeLleida; i de l'altra, a través de processos de caràcter mediador, negociador, de buscar acords i consensos com a estratègia preventiva o resolutiva dels conflictes quan sigui requerida i acceptada per les persones o grups implicats, ja sigui de forma directa o indirecta a través d'ajuda externa. No podem dir que farem de mediadors perquè no ho som i no ho podem fer. Fer de mediació és una professió homologada."

El paràgraf quart queda així:

"PROCEDIMENTS. La CG podrà endegar procediments de revocació de càrrecs, fer propostes, o presentar resolucions a la Comissió d'Enllaç i/o a l'Assemblea. I ho podrà fer tant d'ofici com a proposta de la Comissió d'Enllaç o bé a partir de sol·licituds particulars de persones adherides al ComúdeLleida que arribin a l'adreça de correu electrònic que la pròpia CG tindrà disponible de forma pública. En el cas que la CG vegi la possibilitat que una sol·licitud presentada com a petició de resolució pugui ser tractada en primera instància amb un procés de caràcter mediador, ho farà saber a les parts interessades per veure si s'hi avenen."

S'aprova la proposta de modificació del Marc Organitzatiu i el Codi Ètic amb les dues esmenes plantejades en els paràgrafs anteriors: la incorporació del personal tècnic designat a proposta del ComúdeLleida i l'esmena en la redacció de la tasca de la Comissió de Garanties.

4. Presentació de dos informes de la comissió de garanties

El primer informe que presenta la Comissió de Garanties fa referència al grup de treball de modificació del marc organitzatiu, en una feina prèvia i un moment molt inicial del grup de treball, molt abans que el grup acabés la seva feina que l'assemblea ha aprovat en el punt anterior.

La comissió explica que a part de l'informe que exposa a l'assemblea, paral·lelament sí ha ofert i demanat a les persones afectades per aquesta intervenció de garanties entrar en un procés de trobada de caràcter mediador. La comissió demana que l'assemblea s'autoreguli en relació a les tasques assignades a la Comissió de Garanties, que tothom assumeixi un caràcter mediador i pro actiu en la resolució de petits conflictes per evitar portar-ho tot a Garanties.

Després que la Comissió exposi l'informe, es demana fer pública la part de recomanacions perquè sí són útils i vàlides, i no fer pública la part de resolucions

perquè condueix a errors i perquè no està actualitzada: la tasca del grup de treball ja va canviar, es va demanar que les conclusions no es portessin a la darrera assemblea perquè no eren vàlides, el grup es va tornar a formular en persones i tasques i finalment, ha portat les conclusions de treball en el punt anterior d'aquesta assemblea i s'han aprovat per l'assemblea. **L'assemblea aprova fer pública la part de recomanacions de l'informe de Comissió de Garanties.**

RECOMANACIONS:

- Al Comú de Lleida i a les seves comissions de treball s'hi acudeix en qualitat de persona individual, no com a representant de cap partit o grup polític ni ostentant cap quota de representació. Entenem que aquest fet és nou en relació a la forma més tradicional de participació política i pot ser que costi d'aplicar. Per això, recomanem que aquest concepte es vagi recordant en tots els espais col·lectius de decisió i, sobretot, a l'hora de participar de les comissions de treball.
- La CG recomanem l'elaboració i posada en funcionament d'un Cens de persones adherides al Comú de Lleida com a espai confluent municipal en què totes les persones que formen part de la seva assemblea, tinguin la procedència política que tinguin i tant si militen en una altra formació política d'àmbit supramunicipal com si no estiguin inscrites. Això les ha de permetre participar en la presa de decisions de l'espai confluent del Comú de Lleida, tant en les possibles consultes telemàtiques com presencials que es puguin produir.

Considerem que és necessari i urgent posar terminis i fer la difusió suficient, sobretot entre les formacions que han confluït en el Comú de Lleida, per tal de tenir aquest cens operatiu. Aquest cens forma part de l'acord de confluència signat abans de les eleccions municipals i així es va recordar en l'assemblea de ratificació de la llista electoral municipal. Cal portar-ho a la pràctica sense dilació.

- Recomanem a l'assemblea una definició més acurada de les comissions temporals a l'hora d'encarregar treballs concrets. Un dels principals conflictes detectats en aquest cas ha estat la manca de concreció en l'encàrrec per part de l'assemblea del que havia de fer aquesta comissió.

En el futur, considerem necessari, per evitar confusions, que constin en acta més clarament els objectius i les tasques que s'encarreguen a les persones que s'apunten a la comissió de treball.

El segon informe presentat per la Comissió de Garanties és sobre el procés de revocació dels càrrecs de representació pública del Comúdeleida per part de Carlos González.

Després que la Comissió de Garanties exposi l'informe, s'obre torn de paraula tancat. Es puntualitza que la redacció de l'informe pot conduir a error perquè sembla que la seva candidatura es va descartar o desestimar, i de fet va quedar en segona posició.

Per tant, potser seria millor indicar que simplement la seva candidatura no va resultar la guanyadora o no va es va seleccionar la seva candidatura. **L'assemblea accepta l'esmena i es modificarà aquest punt de redacció en l'informe.**

L'assemblea valora la funció i la tasca de la Comissió de Garanties. Els informes d'avui exposen i demostren la importància i la tasca imprescindible i útil d'aquesta comissió en el desenvolupament diari i quotidià del Comúdeleida. Es posa de manifest la rellevància d'aquest òrgan. A més, el fet que no funcionés des de l'inici i les dificultats que això va comportar demostra la necessitat que l'organització tenia de la comissió. **L'assemblea ratifica l'informe i aprova posar la resolució i les recomanacions de l'informe en aquesta acta.**

RESOLUCIÓ:

- Al presentar un recurs a la Paeria contra una decisió del Ple Municipal que incumbeix al Comúdeleida i fer-ho sense adreçar-se prèviament als òrgans interns de debat d'aquest espai polític, Carlos González ha incomplert la [Guia de Participació](#), que al paràgraf 8è del punt referent a Drets i Deures, recull: *"La fidelitat al projecte [...] és una premissa necessària i condició indispensable per poder participar en els òrgans de representació, debat i decisió del comúdeleida, especialment en espais on es treballa amb informació sensible. Aquest és un compromís personal que tota persona activista de l'organització hem d'assumir. En el cas que es presentin conflictes d'interessos personals o per pertànyer a altres organitzacions, la persona afectada haurà de comunicar-ho als òrgans de decisió o a la Comissió de garanties per tal de trobar la millor solució possible i evitar perjudicis a la persona interessada o a l'organització"*.

- Escriure tuits ofensius contra membres del ComúdeLleida i, posteriorment, publicar cartes al director a la premsa acusant de corrupció un càrrec electe del ComúdeLleida, contradiu el paràgraf primer de la [Guia de Participació](#), que diu: "*Totes les persones que participem activament en el ComúdeLleida tenim el dret de ser respectades en la nostra persona i honor, i de ser escoltades les nostres propostes i idees, tant en l'àmbit personal, com en els espais de deliberació i decisió de l'organització. Aquests drets seran defensats per la resta de companys i en última instància per la Comissió de Garanties.*"

Per tant, **la CG decideix que Carlos González Iglesias sigui substituït permanentment al Consell General del Consorci GlobaLleida i que no pugui exercir, d'ara en endavant, cap càrrec de representació pública del ComúdeLleida.**

RECOMANACIONS:

- Cal donar-li la importància necessària a allò que significa representar públicament el ComúdeLleida. Aquesta tasca requereix no només una participació i una adhesió als principis bàsics de la formació, sinó que ha d'anar més enllà, requereix també lleialtat al projecte, entenent aquesta no sols com el respecte i la coherència amb els principis sinó també com la preocupació per la bona marxa del projecte.
- Totes les representacions a organismes municipals haurien de comptar amb una persona suplent (si és possible) i que, en cas que no hagi estat assignada, aquesta persona sigui un càrrec electe per tal d'assegurar sempre l'assistència, la representativitat i el coneixement dels assumptes tractats.

5. Valoració del pacte de Govern d'acord amb les conclusions del plenari de pressupostos

La taula facilitadora explica que en l'assemblea en què es va aprovar entrar al Govern i signar el Pacte d'Entesa es va acordar que després de pressupostos es valoraria de nou el pacte de Govern i el seu compliment a través d'una comissió de seguiment, l'observatori del pacte d'entesa. No hi ha hagut cap reunió d'aquesta comissió i encara no s'ha posat en funcionament.

Per posar-ho en context, es va convocar un plenari de pressupostos previ a l'aprovació, on es van definir línies d'incidència en la negociació de pressupostos, i un plenari de pressupostos posterior, on es va fer debat i comentari sobre els pressupostos definitius i una anàlisi de les nostres àrees.

Es demana als regidors i al coordinador polític que facin una apreciació sobre la coordinació de Govern i el funcionament de l'equip de Govern conjunt, saber el sistema de coordinació entre càrrecs polítics, sobretot respecte a les decisions que no són de les nostres regidories. Quin nivell de participació i incidència podem tenir.

Els regidors expliquen que en l'inici del mandat el Govern funcionava amb força improvisació. Ara hi ha més coordinació perquè hi ha consells de direcció, espais de coordinació política on participen regidors i coordinadors polítics. També hi ha un espai de coordinació que anomenem "postjunta de govern" on hi ha debats amb certa informalitat i on es tracten temes que cal coordinar.

Entre regidors, a diari, la coordinació es fa a cop de whatsapp i telèfon. També hi ha molta activitat per correu, sobretot fer peticions a altres regidories i respondre-les.

La sensació és que aquest sistema no acaba de funcionar, cal més serietat i voluntat de coordinació però és cert que en aquests mesos de govern s'ha anat afilerant i ha millorat molt. Per tant la sensació és una mica agredolça, però la valoració de l'equip institucional és més positiva que negativa i no es considera que aquesta descoordinació sigui, ni molt menys, motiu per plantejar un trencament del pacte de Govern.

Els regidors exposen que després d'uns mesos de molta feina i anar molt de bòlit, sembla que ara tenen més temps i podran destinar més esforços a això, a valorar i mirar en què estan les altres àrees i si ens afecten a nosaltres, a pensar com millorem la coordinem i treballem conjuntament, també incidint en altres qüestions cabdals encara que no depenguin de les nostres regidories directament.

Una qüestió que ens ajudarà molt serà tenir els Plans d'Acció Municipal de la resta de regidories. Ens ajudaran a saber per on van la resta de regidors i quines intencions tenen, com d'ambicioses són les seves actuacions i quines prioritats tenen.

Sobre els pressupostos de forma específica, partim de la base que la situació econòmica de l'ajuntament és delicada i això pesarà sobre nostre tot el mandat. És quelcom amb el que haurem de conviure. En aquest escenari, els pressupostos no ens han perjudicat gens i ha estat el millor escenari possible tenint en compte la situació. Per tant, l'equip institucional valora el resultat com a positiu. En un pressupost general de molta retallada i molta austeritat, el pressupost de transició ecològica no ha

disminuït respecte l'anterior mandat, serveis socials tampoc, i participació ha augmentat una mica (hem de tenir en compte que estava a zero).

També cal tenir en compte que en Ordenances Fiscals hem aconseguit moltes coses que eren objectius en aquest mandat.

S'obre un torn tancat de paraules:

Es pregunta si la presa de decisió sobre una qüestió concreta recau únicament sobre el regidor d'aquella àrea o hi ha un espai i mecanisme perquè nosaltres, per exemple, puguem incidir en decisions que no són les nostres competències.

L'equip institucional explica que és cert que sovint ens trobem amb decisions preses però solen ser sobre qüestions no greus ni massa transcendents. No obstant, si un regidor pren unilateralment una decisió sense consensuar-les i sense estar d'acord amb una voluntat política compartida, sovint es troba amb un mur. Sovint s'han de reobrir debats i tornar a debatre per consensuar.

Cal tenir present que no podem estar a tot, no tenim capacitat ni recursos humans per seguir tots els temes que mou l'ajuntament en totes les seves regidories. Caldrà que el Comú decideixi quins temes són cabdals, quins són prioritaris, i centrar-nos en aquests. I potser en la resta intentar que no es faci cap barbaritat i, si passa, posicionar-nos clarament i públicament com a Comú.

L'assemblea també es comenta que potser cal avaluar també la percepció que té la ciutadania sobre què ha fet l'actual Govern i quina valoració en fan.

La necessitat de buscar solucions concretes per proposar-les a les regidories fa molt útil tenir persones que coneguin bé els temes i que puguin reunir-se amb tècnics de l'ajuntament per fer seguiment i propostes.

Hi ha elements que com a Comú podem cercar incidència cap a l'exterior, quan convé pressionar comunicativament i fer accions que acompanyin.

Potser ajudaria que l'equip ampliat, amb la incorporació de les persones que estan treballant tècnicament (Cipri, Teresa,...) pogués anar-se trobant per millorar la coordinació.

Vam treballar molt IBI en el mandat passat. Les noves mesures només han generat uns 0,7, 0,8 milions d'euros més d'ingrés via IBI, quan haurien d'haver estat uns 4M€. Cal explicar a la ciutadania per què no s'ingressa més.

Amb el tema aigua estem a l'AMAP per fer treball conjunt. Aqualia parla d'un deute de 12M€, un panorama més "assumible" que els 40 milions que recollia l'informe del CdLI.

Ens anem trobant en que hem d'insistir en el relat de que la situació econòmica i financera és nefasta, ara ens hi trobarem de nou amb la zona blava.

Tot el relat i les exigències polítiques cal anclar-les en el pacte d'entesa. Hi ha sensació que ni tan sols ens el creiem, aquest acord compartit. Cal exigir-lo.

S'acorda analitzar els PAM i veure quin compliment del Pacte d'Entesa reflecteixen. S'acorda que la comissió del Comú de valoració de l'acord (JM Perera, Oscar S, Antonio Marínez, Sílvia Moya, Carlos Ortiz i Francesc Beà) es reuneixi i prepari la proposta d'actuació, demanant ajuda a les comissions i repartint feina, per convocar també, posteriorment, una comissió de seguiment amb els socis de govern.

6. Precs i preguntes

Es demanen explicacions de perquè no es va atendre en el seu moment (2017) la petició que es va fer a la Comissió de Garanties sobre l'actitud i les actuacions de Carlos González. Si s'hagués atès en el seu dia i s'hagués presentat un informe igual que s'està fent ara, potser s'hagués evitat arribar fins aquí perquè no se l'hauria nomenat com a representant de cap organisme municipal. La comissió de Garanties no estava operativa en el moment en què es va fer la petició i, tot i que es va parlar del tema, no es va arribar a presentar cap informe a l'assemblea. S'està d'acord en què actuar en aquell moment, hauria evitat aquests problemes posteriors.

7. Tancament d'assemblea

Tanquem l'assemblea a les 13.52h.