

ACTA D'ASSEMBLEA

Dia: Dilluns 22 de juliol de 2019

Hora: 19h - 22h.

Lloc: Local del Comú de Lleida, Pintor Albert Vives núm.6 baixos, CP 25006.

ORDRE DEL DIA

1. Proposta d'enllaç per a equip institucional/municipal
2. Reorganització de comissions municipals proposada per enllaç
3. Ampliació de la Comissió de Garanties
4. Propostes de canvis en el codi ètic i el marc organitzatiu
5. Trasllat a l'Assemblea dels diferents processos de contractació
6. Informacions sobre l'Ajuntament, la Diputació i el Consell Comarcal

1. Proposta d'enllaç per a equip institucional/municipal

La proposta d'enllaç sobre l'equip institucional/municipal que enllaç porta a l'assemblea és:

- Elena, Sergi, Raül, Sonia Sanz, Teresa, Silvia, Oscar i Judit.
- En casos especials i en funció de les necessitats: Joaquim i Laura.

Es valora que actualment no hi ha necessitats de comptar amb altres persones però que atenent les necessitats del regidor i de la regidora, poden sorgir necessitats de comptar amb persones concretes, i que donat el cas l'equip institucional hauria de procedir demanant assessorament a la persona determinada de forma ràpida i àgil, perquè el ritme de l'activitat municipal és accelerat.

S'aprova la configuració de l'equip institucional.

2. Reorganització de comissions municipals proposada per enllaç

Es fa un repàs de totes les comissions del Comú i de quines tenen representant i quines no.

Es manifesta que hi ha força comissions pendents de designar persona representant i es decideix que s'enviarà un missatge a aquestes comissions recordant aquesta necessitat.

Es parla de la idoneïtat d'enviar de manera general i a tothom un llistat de totes les comissions i també de penjar-ho al web. Comunicació en pren nota i ho articularà a través del web, del butlletí i valorarà la possibilitat d'utilitzar altres canals.

Es demana que es reactivin dues comissions que es consideren importants i que estan parades:

- Comissió lúdica
- Comissió de recepció de voluntaris / Comissió de benvinguda i acolliment

Es proposa que una bona manera d'iniciar l'activitat de la comissió lúdica és organitzar un acte lúdico-festiu aquest estiu en motiu "post-campanya", amb voluntaris, d'agraïment i celebració.

També s'expressa la necessitat de dinamitzar el grup de voluntaris de whatsapp, que ara està adormit. Cal vehicular la necessitat de treballar en comissions amb un objectiu concret, un projecte. Cal treballar aquest objectiu i saber-lo transmetre.

S'aprova la creació d'aquestes dos comissions.

Algunes persones expressen la voluntat d'apuntar-se a algunes comissions:

- David Salcedo: comissió d'habitatge i drets, i comissió lúdica
- Gemma Cerdà Vallverdú: comissió animalista, comissió de transició ecològica i comissió lúdica

3. Ampliació de la Comissió de Garanties

L'Amaia, única membre de la Comissió de Garanties actualment, explica la funció d'aquesta comissió i la seva raó de ser: vetllar pel bon compliment del funcionament del Comú, dels seus documents marc organitzatius i ètics i la qualitat interna de l'organització. També s'exposa que el problema principal de la Comissió és que actualment cal ser ampliada i cal dotar-la de gent.

També cal treballar per evitar qüestions que no han funcionat en el darrer mandat i millorar-ne el funcionament.

L'Amaia, com a representant de la comissió, ha contactat amb algunes persones adequades per formar-ne part i ha preguntat si volen sumar-s'hi.

El marc organitzatiu contempla el procediment per incorporar membres a la Comissió de Garanties i l'assemblea ha d'aprovar el llistat de persones que s'han presentat:

- Amaia (que ja hi és actualment)
- Teresa
- Sonia Sanz

L'Antonio Cabrera també es va oferir per formar part de la comissió de garanties però primer vol parlar amb l'Amaia per resoldre dubtes. De moment, per tant, no es valora l'entrada de l'Antonio a la comissió i es proposa això per a una assemblea futura.

L'assemblea també proposa, paral·lelament a les propostes fetes per la pròpia comissió, al Xavier Pelegrí.

S'aprova la continuïtat de l'Amaia a la Comissió de Garanties i la incorporació de la Teresa, la Sonia Sanz i el Xavier Pelegrí.

4. Propostes de canvis en el codi ètic i el marc organitzatiu

La primera part del document de canvis fa referència a una qüestió ja aprovada en una assemblea anterior: el procediment de renovació de persones contractades.

El segon punt és la revisió salarial. La Comissió de contractació proposa fer una revisió salarial dels eventuals al setembre, després de saber exactament quin són els números definitius de les 3 institucions: Paeria, Consell Comarcal i Diputació.

En el cas d'eventual de la Diputació, caldrà veure segons quin codi ètic es limita el sou, pel fet de ser una persona treballadora de tota la confluència.

Es proposa la creació d'un **Grup de treball específic de Revisió de marc organitzatiu i codi ètic**, que introdueixi la primera part ja aprovada de renovació de persones contractades i valori i faci una proposta de les condicions salarials i d'altres aspectes dels documents organitzatius. Aquest grup de treball es dissoldrà quan la tasca específica estigui completada.

També es debat la idoneïtat de si els treballadors (no càrrecs polítics) han de tenir el sou limitat per un codi ètic (si no desenvolupen un treball polític, sinó tècnic). En tot cas és un tema que ha de valorar la possible comissió que sorgeixi per treballar la revisió dels documents organitzatius.

Es demana que es torni a fer públic el sou que cobren el regidor i la regidora després d'aplicar-los el codi ètic per a que la gent ho tingui clar.

En les intervencions d'assistents a l'assemblea, també s'exposa que la persona que actualment ha estat escollida en el procés de selecció de la Diputació ha estat treballant quasi dos mesos sense cobrar.

S'exposa també que la comissió hauria de treballar en la diferència de contractació d'eventuals i la contractació d'autònoms.

S'aprova la creació d'un Grup de treball específic de Revisió de marc organitzatiu i codi ètic.

Mostren interès i s'apunten a la Comissió el Jordi Cipriano, l'Alfred Sesma, el Daniel Fernández i el Joaquim Manau.

5. Trasllet a l'Assemblea dels diferents processos de contractació

La comissió de contractació explica el procediment que s'ha realitzat en els 2 casos de renovació i en els 2 casos de nous processos de selecció.

També explica que hi ha un lloc de feina més pagat pel Comú.

Els dos llocs de nova creació pels quals s'han realitzat processos de contractació són:

- Càrrec eventual assignat a alcaldia, anomenat Coordinador polític. No existia abans i no figura al codi ètic. S'ha fet el procés de contractació obert i el paga l'Ajuntament.
- Càrrec eventual de la Diputació de Lleida. Pagat per la Diputació i decidit per membres de les 3 organitzacions de la coalició supramunicipal. En aquest procés de contractació han participat 7 persones de les 3 organitzacions.

Les persones que s'han presentat per aquests dos llocs de feina sabien que els seus sous eren pagats per la Paeria i la Diputació, respectivament, i sabien també que aquests sous estaven limitats per codi ètic (encara pendent de definir xifra). Per tant, el sou o possible canvi de sou no ha influït de cap manera en el procés de selecció.

En cada procés de selecció s'hi van presentar unes 10 persones i en base a una rúbrica objectiva es va puntuar, segons diferents criteris, a cada una de les persones.

En aquest punt una persona expressa, des d'una postura agressiva que genera una situació de tensió i més agressivitat a l'assemblea, la seva desconfiança en el procés de contractació, especialment en el de càrrec d'eventual de la Diputació de Lleida. Altres persones recorden la necessitat de respectar i complir el codi de participació i intervenir sempre des de la calma i el respecte a les persones i a les opinions.

La valoració de la comissió de contractació és que, més enllà dels resultats, per a futurs procediments de contractació caldria evitar barrejar diferents ofertes de feina en el mateix moment. Això dificultava que la gent participant de la comissió sabés en tot moment què s'estava avaluant i per a quin lloc.

També s'expressa la dificultat de fer un procés de contractació si, durant el procés, es comença a generar soroll que dificulta la tasca de les persones voluntàries que estan fent el procés. Tanmateix, aquest tipus de procediment s'ha fet perquè internament nosaltres hem decidit fer-lo, però cal deixar clar que legalment no era necessari.

Es pregunta a la comissió de contractació per què en un cas es demanava estudis i per què en l'altre cas no. La comissió explica el procediment que es va seguir i com les comissions corresponents van decidir en cada cas incloure'l o no. Un càrrec era tècnic, calien coneixements, i l'altre era polític. Definitivament va ser decisió de les persones que integraven cada mesa de contractació.

Per a futurs procediments de selecció es proposa, com a punt de millora, que en la publicació de lloc de feina s'indiqui, sempre que sigui possible, el sou final que cobrarà la persona escollida.

S'expressa, per part de la comissió que ha treballat en els processos de selecció, que s'ha trobat a faltar confiança en aquesta comissió i que es lamenten les crítiques internes, i que la sensació des de dins és que els membres hi han participat amb total llibertat i transparència. L'assemblea felicita i agraeix a la Comissió de contractació la seva tasca, gens fàcil i feta de forma exemplar i impecable.

6. Informacions sobre l'Ajuntament, la Diputació i el Consell Comarcal

El Sergi explica que a la Diputació s'està pendent d'aprovar el cartipàs (ple el 31 de juliol). Quan s'aprovi començarà a funcionar la institució.

Al Consell Comarcal s'han augmentat els sous i recursos i a més, en el proper ple, s'aprovarà la creació de 2 nous llocs de feina eventual. El Sergi explica la nostra postura en contra del règim econòmic i l'argumentari que va traslladar al ple.

A la Paeria ja estem construint, i el regidor i regidora estan treballant en els cronogrames de presència a les diferents regidories. L'estructura interna municipal i on treballa cada funcionari és un debat molt important que està sobre la taula i s'està treballant; el replantejament de l'organigrama intern. Per exemple, amb la nova distribució de regidories, hi ha funcionaris que tenen un peu a cada regidoria (per exemple entre urbanisme i parcs i jardins en el cas de la marca Horta, o entre mobilitat i transició ecològica amb els cotxes elèctrics).

Hi ha temes urgents que estan requerint treballar-los de forma ràpida, com el tema dels temporers (pel què ja hi havia un pla de xoc preparat). També les revisions de contractes, tot el referent a Torre Salses, desnonaments i relació amb els bancs, etc.

A Habitatge estem negociant amb bancs, amb Generalitat i amb immobiliàries per aconseguir parc d'habitatge i millorar la situació. De moment anem apagant focs, com el d'aquest matí quan serveis socials en coordinació amb habitatge han parat un desnonament.

Més a llarg termini, estem treballant en agafar el programa i fer un cronograma i projecte per als propers anys.

També es parla de com vehicular les demandes o queixes que podem tenir des del Comú més enllà de Twitter i altres xarxes.

El Sergi també posa al dia a l'assemblea sobre Torre Salses i les al·legacions que demà presentarem en roda de premsa que estudiarà la regidoria de l'Elena de lluita anticorrupció.

Recull de propostes per a properes assemblees:

- Es proposa que aquest punt no es deixi pel final (es passi al principi) o que es facin trobades específiques de trasllat d'informació de les regidories.
- La taula facilitadora proposa revisar la qualitat del debat que ha regit les darreres assemblees i intentar, d'ara en endavant, centrar el debat i fer-lo propositiu.

Altres temes tractats:

S'expressa la inquietud pel fet que el lloc de feina del Director o Directora de Comunicació no s'està fent a través d'un procés obert. L'assemblea està d'acord en que aquesta contractació ha de ser pública, i es buscarà la manera de fer-li arribar l'opinió del Comú a l'alcalde o al cap de gabinet d'alcaldia. El Sergi li traslladarà a la Jordina o al Josep Maria Romero, preguntant en quin estat es troba el procés de selecció del DirCom i la resta de llocs de treball contemplats en la mateixa situació. A més la lectura del cartipàs indica que cal fer-ho així.

El Sergi també expressa que no hi ha coordinació de govern i que manquen espais formals, amb presa d'acta, de traspàs d'informació entre regidories per decidir i dur a terme l'acció de govern.

Es fa trasllat que cal resoldre un possible error al cartipàs per tal de fer efectiva la contractació del coordinador polític, el Josep Maria Perera.