

Codi d'ètica política del **comúdelleida**

Bloc Primer: dels Principis generals

- 1. Defendre l'aplicació de la Declaració Universal dels Drets Humans en els àmbits social, econòmic i polític, a la societat i a les institucions.**
- 2. Promoure la participació ciutadana en la vida col·lectiva de la ciutat, i de manera especial tant en la presa de decisions com en el control de les tasques de govern.**
- 3. Defensar la Transparència radical en la gestió dels recursos públics i del **comú**delleida.**
- 4. Posar sempre per davant el Bé comú sobre els interessos particulars. Reivindicar una orientació social de la política municipal i una primacia dels serveis públics.**

Bloc Segon: dels Principis de Funcionament del Comúdelleida

- 5. Prendre les decisions en la mesura del possible de manera col·lectiva en base al programa polític, tot tenint l'Assemblea com a organisme últim de decisió i validació. La forma de prendre decisions son sota criteri de consens. En els casos en què no es pugui prendre una decisió de forma consensuada, serà a través de votació en els mecanismes habilitats per la candidatura. Els càrrecs electes podran prendre decisions sense passar pel consens assembleari d'acord amb la clàusula 22 d'aquest codi.**

6. Respectar les diferents estructures del **comú**delleida que es desenvolupen en el Document Organitzatiu, aprovat en l'assemblea de Octubre 2017. Aquestes estructures tendeixen a desenvolupar la tasca política del **comú**delleida, són interoperables i, en la mesura del possible, descentralitzades, sota els criteris ètics aquí expressats.

7. Vetllar per tal que la participació ciutadana al **comú**delleida sigui sempre voluntària, lliure i oberta a qualsevol persona disposada a lluitar pel bé comú, dins d'un marc de radicalitat democràtica sota els principis generals del bloc primer.

8. Debatre amb honestedat totes les opinions i respectar les persones amb independència de les seves opinions, tot fomentant una cultura d'autèntic diàleg, sempre que no entrin en contradicció amb els principis generals, i de manera especial amb la Declaració universal dels drets humans.

9. Mantenir activa la Comissió de Garanties, que vetllarà pel compliment dels principis exposats en aquest codi i que serà l'encarregada d'exercir els mecanismes de control o sanció que aquest mateix document recull o que puguin resultar de concrecions d'aquest document aprovades per l'Assemblea.

10. Fer sempre pública la procedència de les donacions particulars al **comú**delleida que superin anualment els 2.000 euros, sense que això representi cap limitació en les aportacions més enllà de les estipulacions generals de les lleis de finançament d'aplicació.

11. Renunciar pel finançament ordinari del **comú**delleida i de les campanyes electorals en què es presenti de manera explícita, als crèdits amb entitats financeres i a les aportacions d'empreses i fundacions que pugin coartar la independència política de la candidatura.

12. El **comú**delleida publicarà de manera desagregada totes les dades referents als ingressos rebuts i despeses necessàries, que seran gestionades de manera preferent en comptes financers vinculats a entitats d'economia ètica, social i/o solidària.

13. Convocar com a mínim un cop l'any una assemblea per retre comptes de l'acció institucional dels diferents grups polítics i/o càrrecs electes. Periòdicament es faran públiques Memòries del treball desenvolupat a les institucions i del treball de les diferents estructures orgàniques.

Bloc Tercer: dels principis de les candidatures electorals

14. Exigir i respectar que l'elecció de candidats o candidates es dugui a terme mitjançant processos d'eleccions primàries obertes amb llistes obertes corregibles mitjançant criteris de gènere, per exigència legal i fomentar la neutralitat e igualtat de totes elles durant els processos d'elecció.

15. S'estableix que els processos de primàries són oberts a la ciutadania, tant per ser elector com elegible. Podran participar com elegibles persones sota criteris legals que havent-se presentat a l'Assemblea del **comúdelleida hagin rebut el vist i plau, per consens o votació de més de 2/3 dels seus membres en única votació. Per ser elector dels processos de primàries només seran requisits ser resident de la població en què es presenti la candidatura i ser major de 16 anys.**

16. Sotmetre a l'aprovació de l'Assemblea del **comúdelleida, sigui en convocatòria ordinària o extraordinària, qualsevol pacte previ o posterior a les eleccions amb qualsevol altra formació política en què es presenti o doni suport el **comú**delleida.**

17. El candidats i candidates defensaran allò establert en el programa polític de la candidatura i assumiran que la funció, en el seu cas, com a càrrec electe respon a un exercici de representació de l'Assemblea del **comúdelleida.**

18. El Compromís de Transparència en el finançament i la gestió de les despeses electorals del **comúdelleida serà responsabilitat dels tesorers o administradors electorals i aquestes despeses hauran de ser auditades per la comissió garanties.**

19. La candidatura tindrà un compromís explícit de treballar amb institucions financeres vinculades a entitats d'economia ètica, social i/o solidària per garantir la independència i la coherència amb el seu programa electoral, signat pel seu administrador i els seus candidats.

20. Sota un principi de Transparència en l'acció política, que incorpora tota supressió de privilegis per condició de electe i mesures contra la corrupció, la despesa en campanya electoral serà en cada moment la menor possible.

21. S'assumeix que les persones que es presentin a ser candidats per a llistes electorals ho fan per convicció, creença en el programa electoral corresponent i com a representants de la Comunitat sense cap interès d'enriquiment ni de poder personal. La seva retribució ha de ser l'adequada a la seva responsabilitat, capacitat i dedicació.

22. La candidatura desenvoluparà mecanismes per la conciliació entre la vida familiar i la vida política dels càrrecs electes.

Bloc Quart: dels Principis ètics dels càrrecs electes

23. Vincular les seves decisions i votacions durant el seu mandat al mètode obert i democràtic de participació establert per la candidatura, però preservarà el criteri dels mandats en cas d'urgència, donant compte del sentit de vot i motivacions el més aviat possible als òrgans de decisió que correspongui.

24. Retre comptes de les actuacions dels representants electes davant de la ciutadania, mitjançant instruments presencials i virtuals, assemblearis, democràtics, i oberts a tothom

25. Fomentar la participació ciutadana d'àmbit sectorial o de zona (ciutat, barri, partides o entitats municipals descentralitzades) i tenir especial cura a facilitar l'accés a la informació pública a entitats ciutadanes organitzades de base ciutadana i/o veïnal, sense que això vulneri la llei o aquest codi.

26. Fer públiques les seves agendes, per tal de fer visible amb qui es reuneixen i els temes que es tracten.

27. Publicitar els ordres del dia i les actes de les reunions amb membres de la societat civil, empresarial o política, exceptuant aquells casos en què es pugui posar en risc la dignitat o la seguretat física de les persones. En cas que l'altra part demani al càrrec electe reserva de publicitat, només es farà referència al dia, hora i temàtica de la reunió i es retrà compte a la Comissió de Garanties, pel seu coneixement.

28. Facilitar tots els seus ingressos, béns i rendiments patrimonials abans de prendre possessió de les actes en nom del **comúdelleida, així com totes aquelles dades necessàries per a la detecció de possibles conflictes d'interessos a la comissió de Garanties del **comú**delleida. Aquest compromís s'estendrà en els 2 anys següents a la seva sortida de la funció pública.**

29. No accedir, una vegada el càrrec electe deixi la seva funció representativa institucional, durant els següents 2 anys a càrrecs de responsabilitat en empreses creades, regulades, supervisades, o que hagin estat beneficiàries d'un contracte municipal, dins l'àmbit i/o sector en què ha desenvolupat la seva funció representativa.

30. No ocupar en cap cas càrrecs als consells d'administració d'empreses públiques ni privades durant els seus mandats. En cas d'empreses públiques la candidatura designarà les persones més adients, per ocupar càrrecs de direcció, retribuïdes d'acord amb el cartipàs de institució associada i d'acord amb les disposicions d'aquest codi ètic.

31. Abstenir-se, més enllà de la normativa d'incompatibilitats legalment establertes, de prendre decisions institucionals en què el càrrec electe o els seus familiars fins 4t grau puguin tenir alguna mena d'interès econòmic. Sobrevinguda aquesta circumstància es retrà compte a la Comissió de Garanties per a l'avaluació i, en el seu cas, obertura d'un expedient disciplinari que podria conduir a l'exigència d'abandonament de l'acta.

32. Treballar, preferentment, amb dedicació exclusiva. No obstant això la comissió d'enllaç aprovarà, sota petició de l'interessat, en qualsevol moment, sempre que no formi part de l'equip de govern, i degudament justificat, la retribució i/o la dedicació parcial o la retribució per assistències a comissions informatives, consells rectors de fundacions, de consorcis, juntes de portaveus i/o plens. En tot cas l'assemblea ratificarà les dedicacions dels càrrecs electes.

33. Com a regla general es limita el mandat dels càrrecs electes a dues legislatures/mandats o supletòriament 8 anys o 10 en cas d'Eurodiputats. Excepcionalment, o en cas que la mateixa persona accedeixi a un altre càrrec electe en representació del **comúdelleida, l'assemblea podrà autoritzar una única pròrroga**

34. Davant la imputació/investigació o figura legal alternativa per la judicatura de delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic d'influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics ja sigui per interès propi o per afavorir terceres persones es posarà el càrrec a disposició del que decideixi l'Assemblea. Així com també en casos d'acusació judicial per delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els drets humans o els drets de les persones treballadores o vulneració de la declaració dels drets humans.

35. Fer un bon traspàs d'informació i de coneixement (sense remuneració) un cop finalitzat el període de representació o bé si es produeix la seva substitució durant el mandat.

36. No ostentar més d'un càrrec a les institucions, tret d'aquells vinculats a la seva condició de regidor/a.

Bloc Cinquè: dels principis dels funcionaris eventuais i personal contractat o assignat als grups polítics del Comúdelleida.

37. Fer públics els criteris de contractació o substitució dels càrrecs de lliure designació.

38. Fer la contractació mitjançant procediment obert sota la tutela de una comissió de contractació que incorpora necessàriament els càrrecs electes corresponents.

39. Les contractacions a càrrec de pressupostos públics seran preferentment de dedicació exclusiva. L'Assemblea podrà autoritzar la compatibilització amb un treball remunerat o voluntari anterior sempre que aquest no representi un termes mensuals del 20% de la jornada ordinària.

40. La contractació de personal de suport als grups polítics o organitzatius del **comúdelleida seguiran els mateixos criteris abans expressats. Les retribucions i dedicació seran d'acord a les necessitats i possibilitats del **comú**delleida.**

41. Ajudaran a donar compliment a les estipulacions d'aquest codi ètic i col·laboraran amb la comissió de Garanties i serviran d'enllaç entre els grups polítics i l'Assemblea del **comúdelleida.**

42. Els ingressos que la candidatura pugui percebre a través de la constitució de Grups Polítics seran públics i transparents, i s'utilitzaran preferentment en la generació d'ocupació i despeses generals dels grups polítics.

Bloc Sisè: de les Retribucions dels Càrrecs Electes i personal dels grups polítics i altres consideracions econòmic-monetàries.

43. Les persones afectades per aquest punt son els càrrecs electes, el personal eventual de qualsevol administració i els càrrecs de confiança independentment de la seva responsabilitat.

Totes aquestes persones, que obtenen un salari com a electes o treballadors per la seva participació al projecte del **comúdelleida, estan afectades per aquest Codi Ètic que acceptaran implícitament en el moment d'acceptar la seva responsabilitat.**

En el cas de presentar se una Candidatura juntament amb altres actors polítics, les persones afectades tindran les seves obligacions segons els acords que en cada cas es signi per les parts implicades en aquell acord.

44. S'estableixen dos grups diferents de relacions laborals:

a). Càrrecs Electes.

b). Personal eventual o de confiança amb responsabilitats tècniques o administratives vinculades al grup municipal, o personal de confiança que treballi per a l'ajuntament amb responsabilitats polítiques a proposta del **comúdelleida.**

El personal eventual o de confiança de l'Ajuntament amb responsabilitats tècniques-professionals, encara que sigui designat a proposta del **comúdelleida, no estarà obligat per aquest Codi Ètic.**

Es considera dedicació exclusiva, la dedicació integral de la jornada laboral i la incompatibilitat amb qualsevol altra feina, i ve donada, a més de per la càrrega de la feina en horari convencional, per la necessitat d'assistir com representant/càrrec electe a actes, activitats socials o representatives sense un horari establert a priori . Serà obligatòria pels electes dels equips de govern.

Es considera dedicació parcial la de al menys 20 hores setmanals.

Es considera dedicació en règim d'assistències les que marqui els respectius cartipassos de cada institució.

45. Retribucions.

Totes les persones afectades per aquest Codi Ètic, un cop hagin cobrat de les respectives administracions, segons l'establert en el cartipàs municipal, els electes, i segons contracte, el personal del grup municipal, aplicaran l'annex d'aquest codi ètic en l'apartat que els afecti i faran la seva aportació per la resta sobrant.

El Personal contractat directament pel **comú**delleida, cobrarà segons el contracte que es signi en cada cas i serà adient a l'equivalent als grups esmentats en el apartat 44, segons la responsabilitat per la qual hagi sigut contractada aquella persona.

46. Al principi de cada mandat, Enllaç proposarà a l'Assemblea les quantitats a rebre per cada una de les persones afectades i que podrà variar en funció dels resultats obtinguts que implicaran unes condicions i responsabilitats diferents. Per als càrrecs electes, s'establiran diferents remuneracions segons si es té o no responsabilitat de govern, i agafant com a base retributiva una proporció màxima de 1 a 4 prenent com a referència el salari mínim interprofessional. Per al personal contractat es fixaran retribucions tenint en compte el grau de responsabilitat i dedicació i els convenis col·lectius de l'activitat.

Aquest acord del Codi Ètic, es farà públic mitjançant la web del Comú de Lleida com un **ANNEX VARIABLE EN CADA LEGISLATURA.**

Els imports establerts seran nets, per catorze pagues anuals i estaran subjectes al IPC de cada any. En el cas de que un any aquest indicador sigui negatiu, no tindrà cap repercussió efectiva en els sous.

Donada la casuística personal en el cas de la Declaració de Renda², els afectats podran compensar ho amb les seves aportacions d'acord amb Tresoreria del Comú de Lleida, que portarà el control de que les aportacions siguin les correctes.

47. En el cas de regidors o diputats per assistències, s'estableix una aportació del 25 % sobre la retribució marcada en el cartipàs corresponent. En el cas que les dietes s'acumulin al sou com a electe, amb el qual ja es percebin els ingressos assignats pel codi ètic, totes les dietes s'aportaran com a excedent.

48. Es renunciarà a qualsevol regal o privilegi material o jurídic derivat de la condició de representant electe. En el cas de no poder renunciar-hi, es donarà avís al president de la institució per no tornar a fer-se la despesa pública. S'estableix que les quantitats rebudes en aquests conceptes seran ingressades en un fons d'ús social que s'establirà per a aquests casos.

49. Queden prohibides qualsevol mena de dietes. En el cas de desplaçaments necessaris d'un càrrec electe en funció d'aquests càrrec, les despeses correran a càrrec de l'Ajuntament o del grup polític i sempre amb justificants legals

50. Cap càrrec electe tindrà un vehicle oficial assignat. Tots es seus desplaçaments es faran en el mitjà de transport, preferiblement públic, que es consideri adient en cada cas.

Els vehicles oficials s'utilitzaran en casos de compromisos davant terceres persones, com visites rellevants o en el cas que així ho aconsellin les forces de seguretat.

Disposició Addicional Única.

El present Codi Ètic entrarà en vigor en el moment de ser aprovat per consens en l'assemblea del **comúdelleida.**

Les estipulacions d'aquest codi seran igualment exigibles al càrrecs electes i treballadors del grups polítics i contractats pel **comúdelleida des del moment de la seva entrada en vigor. En cap cas es podran augmentar les retribucions durant el mandat.**

Disposició Transitòria Única.

Segons l'apartat 32 els càrrecs electes que en el moment d'aprovació d'aquest codi ètic tinguin dedicació exclusiva podran demanar a la comissió de garanties en qualsevol moment el seu canvi de situació, informant a la comissió d'enllaç la reestructuració del treball i a l'assemblea pel la seva aprovació.