



PROPOSTES INICIALS DE TREBALL PER A LA REDACCIÓ DEL IV PLA MUNICIPAL DE POLÍTiques D'IGUALTAT DE GÈNERE 2022-2026

Les propostes es divideixen segons els àmbits de treball proposats per la Regidoria de Feminismes:

1. Salut, benestar i qualitat de vida

- Un dels punts de millora en relació a la qüestió de la salut i el benestar és que cal fer **promoció i consolidar iniciatives i experiències de voluntariat com el Banc del Temps de Lleida o altres xarxes veïnals de suport** que ofereixen serveis de cura i atenció a infants o persones dependents. En aquest cas, sumat al Banc de Temps de Lleida, afegiríem la Xarxa Solidària de Lleida.
- Implementar un **permís de màxim vuit hores** al mes en concepte de permís menstrual.
- Identificar els **riscos associats als llocs de treball feminitzats** i corresponent definició de les **mesures preventives** més adients.
- Identificar la **relació entre el benestar en el treball i les malalties** amb més prevalença en les dones.
- Valorar la **incidència en els riscos laborals dels cicles de vida de les dones** (p. ex. menopausa).
- Implementar un projecte que abordi les **conseqüències per a la salut de la sobrecàrrega de tasques en les dones** (per exemple, grups de suport a cuidadors/es, tallers d'apoderament personal, grups d'acompanyament a la criança, cercles de dones, etc.)

2. Treball, corresponsabilitat i usos del temps

- Implementació d'un **espai municipal de cures i guarda d'infants menors de 3 anys** per als treballadors i treballadores de la casa, amb l'objectiu de millorar la conciliació familiar i laboral, ubicat en les mateixes dependències on treballin els/les progenitores.
- Promoure la **corresponsabilitat dels homes en els treballs de cura** a través de campanyes adreçades al personal municipal.



- Visibilitzar les polítiques d'igualtat a través de la problemàtica de la **bretxa salarial de gènere en les administracions públiques** mitjançant l'organització d'una jornada amb participació del sector públic
- Desenvolupar actuacions correctores de la bretxa salarial de gènere en el marc d'iniciatives relacionades amb el **Pacte del Temps**.
- Fer un estudi, i implementar-lo si escau, sobre **mesures de reducció de jornada que permetin una articulació més flexible de la reducció** i, per tant, ampliar les reduccions de 1/2 o 1/3 part a reduccions inferiors, com són de 1/5 i 1/6 part, que facin compatible la cura amb l'horari laboral i tinguin molt menys impacte negatiu en les retribucions i, en conseqüència, en la bretxa salarial de gènere.
- Dissenyar **sistemes d'avaluació de l'eficàcia de la formació i informació** en matèria d'igualtat que rep el personal (p. ex. enquestes periòdiques).
- Elaborar un **estudi d'itineraris professionals i de carrera amb perspectiva de gènere**, per tal d'avaluar amb perspectiva temporal com evoluciona la carrera de les dones i dels homes.
- Analitzar els models i dur a terme els **possibles canvis en la promoció interna (canvi de categoria) i mobilitat (canvi de lloc de treball) respecte d'àmbits en què l'estructura de l'ocupació no afavoreix la carrera de les dones en l'entorn municipal**. Detectar mesures de millora i aplicarles (revisar redacció) (prova pilot).
- **Analitzar l'estructura de mèrits en promoció i provisió**, valorar la formació en gènere.
- Anàlisi de la **sinistralitat laboral amb perspectiva de gènere**, en concret, tipologies dona-home.
- Valorar les possibles **mesures d'acció positiva** que cal adoptar en els processos selectius amb les dones per motiu de maternitat.

3. Coeducació i formació

- Formar en **coeducació a entitats i esplais del món del lleure**.
- Formar en **coeducació a Associacions de Veïns/nes**.
- Formar a les **famílies en igualtat i perspectiva de gènere** a través de les AFAs.

- Realitzar una **jornada de debat sobre les tradicions, la cultura popular i la igualtat de gènere** on es tracti l'aspecte del pubillatge.
- Dissenyar una **línia de formació específica per a les entitats de dones en tecnologies i xarxes socials** per incrementar la seva capacitat de visibilització i de desenvolupament d'activitats en perspectiva de gènere.
- Col·laborar amb la UdL i el Centre Dolors Piera per **incrementar el nombre de dones en les carreres tècniques** a través de xerrades i formació a primer i segon de batxillerat.
- Realitzar **actuacions específiques (taller, exposició, etc.) que visibilitzin el paper de les dones grans** i les impliqui en les activitats vers la igualtat de gènere.
- Organitzar **tallers de dol migratori** per a dones nouvingudes.

4. Participació, apoderament i lideratge (comunicació institucional)

- Revisar i actualitzar el **Llibre d'estil de l'Ajuntament** en relació amb l'ús de llenguatge inclusiu i no sexista i fer-ne difusió.
- Revisar i **corregir la manca d'equitat i paritat en els actes públics que l'Ajuntament organitza o té presència institucional**, garantint que no hi ha presència exclusivament masculina.
- **Revisar i adequar la documentació de l'Ajuntament per garantir-ne la neutralitat en el llenguatge** (comunicacions internes: de categories de llocs de treball, exemples pràctics en processos selectius, etcètera; comunicacions externes: mitjans de comunicació, publicitat, ofertes de selecció, etcètera; documentació institucional: cartes, formularis i impresos, entre d'altres.)
- No finançar cap mitjà de comunicació que tingui anuncis de prostitució.

5. Disseny de ciutat: mobilitat, urbanisme i sostenibilitat (habitatge)

- Elaboració d'un **mapa de seguretat a la via pública**, amb la incorporació de criteris vivencials de les dones, per determinar aquells punts de la ciutat que cal millorar amb mesures específiques.
- Crear **mapes de la vida quotidiana per a identificar quines són les rutes més habituals i transitades de la ciutadania** i així tenir-les en



compte a l'hora **d'organitzar el transport públic o incorporar serveis i edificis municipals, entre d'altres.**

- Establir **línies de discriminació positiva** en la línia amb la llei de violència masclista pel que fa a **polítiques d'habitatge i ocupació.**
- **Incorporar transport públic nocturn** sobretot en els punts d'oci nocturn de les joves.
- **Increment del nombre d'habitatges de protecció social** per a famílies amb pocs recursos, dones en risc d'exclusió o en situació de violència masclista.
- **Millorar les línies de transport públic** que cobreixen els centres mèdics, escoles de primària i secundària, centres esportius, d'oci, centres comercials, etc.
- **Adequar els recorreguts urbans eliminant les barreres arquitectòniques** (rebaixant les voreres, introduint rampes...) per a què totes les persones puguin transitar pels espais públics en les mateixes condicions.
- **Fomentar punts de trobada quotidians, intergeneracionals i interculturals**, que satisfan les necessitats de diferents col·lectius en un mateix lloc, per exemple: parcs que compten amb espais per a les criatures, màquines de gimnàstica per a la gent gran, zones per a gossos i taules d'escacs.
- Portar a terme un **estudi d'accessibilitat** per a conèixer les necessitats de les persones amb diversitat funcional i de la resta de la població a l'hora de moure's per la localitat i analitzar l'accés al transport públic o les barreres arquitectòniques, entre d'altres.

6. Violències masclistes

- Implicar les escoles i instituts en la **commemoració del 25 de novembre.**
- Reforçar la programació de **tallers estables de prevenció de la violència masclista a escoles i instituts.**
- Oferir un **recurs municipal públic** que atengui les dones i els infants víctimes de violència masclista.



- Reforçar la **formació específica en violència masclista** per a la **Guardia Urbana**.

7. Esports, cultura i lleure

- Organitzar **formació sobre perspectiva de gènere per a entrenadors/es** de les entitats esportives.
- Introduir **nous criteris de gènere a les bases específiques de les subvencions/convenis** a entitats esportives tenint en compte la promoció e l'esport base, inclusiu i femení.
- **Conservar els edificis i elements històrics que conformen el patrimoni col·lectiu de Lleida**, en concret, els que ajuden a reconstruir la **història de les dones** (fàbriques tèxtils, etc.)
- Incorporar un **nomenclàtor** dels carrers, de l'estatuària, dels equipaments i edificis públics, **igualitari**.
- **Reforçar les programacions culturals, teatrals i musicals** en clau de dona garantint la paritat en tota l'organització de festes de la Paeria.

ELENA FERRE TOLDRÀ

9 DE NOVEMBRE DE 2021