

# ACTA ASSEMBLEA 20 D'OCTUBRE

Comúdeleida - 10h - local

## 1. APROVACIÓ ACTA ASSEMBLEA ANTERIOR

Queda aprovada

## 2. DONAR COMPTE ACCIÓ INSTITUCIONAL

### Participació.

S'han posat en marxa els Consells de Barri. El feedback és que hi ha ciutadania que vol que els consells tinguin més freqüència. Però no tenim més recursos humans que un tècnic i no es pot assumir.

S'està redactant el Pla d'Acció Municipal d'aquesta àrea.

Hi ha coses que cal reformular-les, com el projecte de pressupostos participatius. Augmentem els processos participatius

El consell de ciutat és un nou projecte i podrà estar en marxa a finals de juny.

### Contractació.

Funciona bé per ella sola. Cal posar el focus al compliment de les clàusules. El que passa és que correspon a cada departament controlar els contractes i des dels departament volen que s'assumeixi des de contractació. I això comporta que no es fa bé.

### Anticorrupció

Contractarem al Col·lectiu Ronda per traslladar els expedients per a que facin un estudi i ens diguin quin recorregut legal té això.

### Diputació

Ens hem focalitzat en treure l'aigua clara sobre com s'atribueixen les subvencions directes. Volem que s'apliquin criteris objectius

**Acció supramunicipal.** Hem conegut a la gent del Pirineu i hi ha bona disposició de treball i col·laboració.

### Habitatge.

Es treballa amb els API per poder aconseguir lloguer social per mediació. No hi havia bones condicions per a que particulars possessin pisos a disposició.

Després d'un ajornament, ho signarem previsiblement el dia 25.

Esperem que això aportí habitatge de lloguer accessible.

Conveni pignorat amb Ibercaja.

La situació econòmica és desastrosa.

S'estan intentant vendre dues parcel·les per tenir diners. Habitatge és la prioritat, tot i que tindrem debat per escollir la destinació d'aquests ingressos.

### EMU

S'ha ajornat l'aprovació dels comptes. Perquè hi ha un risc de no cobrament de partides, tot el referent al Pla de l'Estació. Volem aprovar l'execució d'un estudi independent per saber si es poden aprovar aquests comptes o no. Ara mateix,

hi ha informes contradictoris.

Hi ha problemes de legalitat, perquè parlem d'una empresa municipal regida pel règim mercantil i els membres del consell d'administració responen penalment i amb el seu patrimoni. Un pas en fals pot tenir conseqüències molt greus.

### **Ordenances fiscals.**

Ja teníem una proposta molt detallada feta i això ha permès una negociació que ha sortit bastant bé. S'aprova l'augment de l'IBI dels grans valors cadastrals. Ha pujat l'ICIO tot i que no tant com volíem nosaltres.

Hem aconseguit introduir bonificacions per la instal·lació de plaques solars, la cessió d'habitatge a la xarxa d'habitatge i l'aplicació del recàrrec per habitatges buits (a partir del tercer habitatge).

### **Jardins**

S'està treballant el tema del porta a porta. Hi ha una pròrroga amb llnet.

No sembla viable perquè tal com està caldria triplicar el cost de la recollida de residus. Perquè els preus de la pròrroga són els que són. Si anéssim al mercat lliure seria diferent. Més endavant, donarem compte de com està perquè hi ha molts aspectes a tractar.

### **Economia/deute.**

La situació és dramàtica. Hi ha una gran quantitat de diners que s'arrosseguen en reconeixement de deute d'un any per l'altre. És impossible assumir el deute que hi ha.

**S'ha fet molta feina de diagnosi.** S'ha aterrat a poc a poc volguent saber quina feina es fa. Ara anem al punt de màxima complexitat. Estem redactant els PAM. I la situació econòmica és pitjor de la que esperàvem.

La negociació de pressupostos serà molt dura. Caldrà fer assumir als departaments que caldrà tirar enrere algunes propostes. Caldrà retallar i triar bé cap a on destinem els esforços i quines accions es fan.

Els PAM (Plans d'Acció Municipal) encara no els hem compartit perquè són documents de govern que encara no s'han tancat.

## **TORN DE PARAULA**

### **Bonificació sobre instal·lacions fotovoltaïques.**

Estan en funció de bonificació potestativa de la llei d'hisendes locals. Està introduït com a bonificacions a energies renovables. Són per qualsevol tipus de construcció. Es paga fins a la meitat del cost de la instal·lació certificada i fins al 50% de l'IBI i amb un topall de 375€ per immoble (calculat com a la meitat de l'IBI mitjà d'habitatge plurifamiliar).

El topall es va posar per a que no hi hagués un desfalc dels ingressos municipals.

També es bonifica el consum de les empreses a través de l'IAE. Si com a empresa es canvia el consum a 100% renovable, es pot descomptar el 5%. S'ha preparat un full base preparat amb els tècnics de medi ambient. S'haurà d'omplir amb la referència cadastral i el cost de la instal·lació (fins a un any d'antiguitat). Medi ambient li donarà l'ok i es passarà a tributs per a que la bonificació s'apliqui al segon any. Caldrà presentar-la abans del març.

## **Participació. Pressupostos participatius.**

La idea és que s'executin els projectes aprovats. Són responsabilitat d'urbanisme. S'intentarà fer-ho al 2020. Hi ha dificultat per la manca de diners. Fins ara, hi havia descoordinació entre urbanisme i participació. Ara la comunicació és directa.

La partida d'un milió d'euros estava subjecta a venda de solars. Era irreal la partida destinada. I l'anterior govern ho sabia. La venda de solars és irrisòria. És impossible assumir els projectes dels pressupostos participatius i fer una modificació de crèdit amb la situació econòmica actual.

Això no arriba a la ciutadania. Arriba que "els nous" s'han carregat el que la gent va votar.

Les **peticions de reparacions de carrers**, hi ha eines telemàtiques es gestionen en part des de l'OMAC, en part des d'Urbanisme i en part des de Participació.

Ara, les eines no són eficients. Estem fent un informe per decidir quines són útils i les que no ho siguin, s'eliminaran.

L'aplicació Appunta es va deixar de seguir per part de la Paeria. No et contestaven.

Caldria fer revisions periòdiques de l'estat dels barris. Això s'està fent ara. Hi ha un seguiment de les queixes que es fan.

**Sobre el deute**, com ha pogut suportar la ciutat això?

La bola de cada partida era cada cop més gran. Es deixava a pagar per a l'any següent cada cop més.

S'ha fet molta obra pública a través d'Aqualia.

S'han anat amagant molts milions a través de l'EMU.

En els últims 4 anys, en realitat, no s'ha fet res de calat per la ciutat.

Als **contractes amb empreses externes que es prorroguin**, s'hi poden introduir nous plecs? Un cop finalitzi el contracta abans que es finalitzi la pròrroga. Calen dos o tres mesos per moure els contractes. Costa molt rebre la informació dels diferents departaments per poder tramitar-la des de contractació.

Vam fer una formació de contractació pública responsable en què es va parlar de com incloure clàusules socials als contractes. És molt important que no passin els terminis.

Caldria introduir criteris de qualitat. No s'escolta a l'usuari i als treballadors. Seria important millorar el feedback.

Hi ha molt incompliment de contractes. Contractació no pot avaluar determinats articles que són molt tècnics i competeixen a cada departament. S'està elaborant un protocol per a que entre contractació i cada departament es controli bé els complimentes.

A l'anterior mandat, es van prorrogar tots els contractes amb preus antics, no s'han actualitzat. Per això, les empreses no compleixen els plecs de condicions. Hi ha una falta d'eficiència absoluta.

## **Jardineria.**

Es va denunciar que l'empresa no complia amb els treballs que tenia assignats. Com es millorarà això?

No es podrà arreglar fins que hi hagi una nova licitació. No s'ha signat cap altra factura de pagament. Els informes de treball han d'anar amb foto de feina feta

per a certificar-los. S'estan fent verificacions de comptadors d'aigua per saber si es fa reg i demanarem que paguin els arbres que s'han mort per això. Llavors, difícilment no ho podran assumir i la situació no serà fàcil, perquè l'empresa no pot deixar d'exercir el contracte, per llei. No es pot trencar el contracte fins que s'adjudiqui el següent. Són multinacionals.

### **Comunicació Paeria.**

S'està valorant deixar de publicitar actes de lluïment  
Ara mateix hi ha un impàs perquè no hi havia fins ara una directora de Comunicació. Ara ja se sap qui serà (Eli Borreda). Hi ha tot un treball de canvi de dinàmiques i de ficar ordre. Té una gran complexitat.  
Des del Comú d'el·leida hi ha la voluntat de fer arribar propostes per a com volem que sigui aquesta comunicació.  
Ara mateix no s'ha implementat cap canvi comunicatiu. Esperem que la incorporació d'aquesta persona signifiqui un canvi de rumb.

### **Participació.**

Com pensem combinar els diferents ritmes de treball dels barris? Uns han tingut ara el consell de barri i altres no tindran el primer, fins d'aquí 5 mesos. Uns ja hauran començat a treballar i els altres no s'hauran reunit.  
La realitat és que dins de participació només hi ha una que fa les convocatòries i el seguiment dels consells. Volem incorporar gent per a que faci aquesta tasca. Dependrà dels pressupostos. Si no hi ha diners per a això, ho haurem de repensar. Estem complint amb el reglament, que parla d'un consell cada sis mesos, però no és el que voldríem. Volem triplicar la periodicitat.  
En participació partim d'uns mínims molt mínims. Té molt a veure amb la incorporació de la dirCOM.

### **Habitatge d'emergència.**

En molts anys de mandat no s'han fet actuacions efectives.

Hi ha tres graus de gestió pública d'habitatge:

- Urgència (famílies sense recursos que es queden al carrer). 5 habitatges dos dels quals estan destinats a VIDO. Quan se'n necessiten més, es porten al Sansi (amb problemes de salubritat) es porten a Sant Anastasi. Amb menors, la dinàmica és molt greu quan van a un hotel
- Taula d'emergència. Aporta habitatge Gencat i Paeria. No està pensada per a gent sense cap recursos. És per a pagar un mínim lloguer (10% dels ingressos). Cada mes hi ha una taula i es van aportant pisos. La Paeria de moment, hi ha aportat 6 pisos. Estem pendents d'aportar-ne alguns més, però no hi ha diners per reparar-los.  
Es fa un anàlisi tècnic de qui ho necessita, característiques de les famílies, disponibilitat de pisos.
- Xarxa de mediació. Habitatge de particulars a qui se li assegura pagament de lloguer i possibles desperfectes. Solen ser habitages de renda baixa amb risc al mercat d'impagaments. Solen estar buits. N'hi havia uns 200. No s'ha publicitat gaire. Ara, amb l'acord amb els API, pot canviar.  
Són lloguers d'uns 150 o 200€. Poden solucionar la realitat a moltes famílies que no poden accedir al mercat de lloguer.

Les dos segones opcions s'estan treballant. El d'urgència, hem aportat tres habitatges més. Ara, en tindrem 8 enlloc de 5. I hem demanat un informe sobre

quantas famílies estan a hotel i quantes estan a habitatges. Per poder fer un procés de recuperació d'aquestes famílies.

No ho arreglarem ni en dos setmanes ni en dos mesos.

Ara mateix, es paga 40€ per pernoctació al Sansi. Els estan prohibint utilitzar els espais comuns de l'hotel. És una prioritat treure totes les famílies d'allà.

Hi ha blocs de pisos tapiats. Es podria fer alguna cosa per utilitzar-los?

Per comprar-los, cal tenir diners. És difícil afrontar-ho.

Vam gastar 80.000€ en execucions hipotecàries en una setmana. Però ja no en tenim més. Van passant pisos per 15 o 20.000€ que estaria molt bé comprar. Però no podem.

Moltes de les famílies que ocupen pisos poden pagar un lloguer baix. És molt interessant que s'activi la mediació.

Caldria que hi hagués una persona que periòdicament revisés l'estat dels barris per a que constessin les incidències que hi ha als espais públics

Hi ha forma jurídica de fer solidaris als governs anteriors de la situació econòmica?

És molt complicat. La mala gestió política no és un delictes, a no ser que hi hagi una malversació molt descarada. Fer malament els números és complicat d'imputar.

El tema de l'EMU sí que dóna responsabilitats patrimonials. Això ja està denunciat des del passat mandat. Està als jutjats. Si s'acaba sentenciant, hauran d'afrontar conseqüències amb el propi patrimoni i quedaran inhabilitats.

Estaria bé buscar **línies de treball transversals** amb imaginació. Per exemple: no hi ha diners per a reparar pisos i es podria fer quelcom amb l'IMO. (Hi ha possibilitat de plans de treball en els que s'està treballant).

### **Paper de la Guàrdia Urbana en els aldarulls d'aquests dies.**

Ahir l'alcalde va anar a una reunió de les capitals catalanes amb la Generalitat. Van determinar què havien de fer els ajuntaments.

**Felicitar l'equip municipal.** S'està fent feina activant coses i fent feina en àmbits que teníem propostes. S'han impulsat línies que es consideraven prioritàries malgrat les dificultats. La feina feta els últims 4 anys que semblava inútil, està sent molt pràctica.

### **3. DONAR COMPTE DE LA SITUACIÓ DEL COMÚ DE LLEIDA**

Es planteja una dinàmica de DAFO en petits grups per tal de fer una primera diagnosi de l'estat del Comú de Lleida després d'uns mesos del nou mandat en què han canviat moltes coses: confluència, entrada a govern, funcionament de comissions, etc.

Les noves necessitats requereixen ajustos.

La idea és pensar entre totes quines són les coses que veiem que no funcionen, quines oportunitats tenim, quines amenaces i quines fortaleces.

Primer, es fa un repàs de les decisions més transcendents que s'han pres a Enllaç (la comissió de persones representants).

- traspàs de tema jurídic de protecció de dades. Se li ha donat solució a través de contractar un servei extern per a que ens digui exactament què s'ha de fer.

- Comissió de benvinguda. Fa anys que necessitem un protocol per a que la gent que s'atansa al comú pugui entrar a col·laborar, sàpiga com fer-ho. Cal gent que ho faci. Hi ha gent que vol entrar i estan a l'espera.
- Es va eliminar el grup de voluntaris del Comú d'el·leida i s'ha convertit en grup de difusió per ordenar l'ús/abús dels grups. El regidor i la regidora no estan obligats a estar a tot arreu. Es va establir que hi hagués una coordinació/moderació col·legiada de grups per evitar conductes poc col·laboratives/tòxiques i per aplicar la guia de participació
- Estat de les comissions:
  - participació hi ha gent i està molt dinàmica
  - transició ecològica. També està molt activa
  - lúdica. Actualment hi ha dos persones actives
  - habitatge. S'exemplifica com encaixem trajectòria de denúncia i defensa de drets amb la incorporació al govern i trobar-se amb la burocràcia. Es fa més palés el conflicte. No sempre hi ha la solució al moment. Cal veure com es resol.
- Equip institucional. La feina és moltíssima. L'organització no hauria d'aportar més feina a l'equip institucional, sinó aportar mecanismes per ajudar-lo. Tenint en compte que hi ha uns tècnics a cada departament.

El debat és com adaptem com estava el Comú d'el·leida

S'apunta que és un equilibri difícil la forma de treball d'assemblea per consens i el dia a dia de la feina.

Es creen quatre grups de treball:

### DEBILITATS:

- Es porten **conflictes personals** entre persones del grup a dins del grup. Hi ha moltes motxilles personals i grupals. La urgència ens fa tirar endavant, però continuem portant motxilles.
- Hi ha **desconnexió**, desconeixement de les decisions que es prenen. Fa por que la sensació de dispersió comporti desafecció. Costa que la gent es reconnecti
- Hi ha "bajón". La situació és greu. Cal motivació de grup de cara als regidors. **Incomprensió**. Sents que el grup no et comprèn i exigeix coses que no es poden satisfer. Pressió innecessària. Això afebleix. La comunicació és fonamental en aquest tema. Qüestionem moltes coses.
- El fet d'entrar a govern ha provocat sovint un "qué hay de lo mío". Canvi d'actitud cap a nosaltres exigint. Relacions que canvien. Debilitat de **no encaix de la nova situació com a govern**. Egos de gent que hagués volgut tenir més influència
- Som reivindicatius. Estem al govern amb l'**esperit reivindicatiu**.
- **Complexitat de la confluència**. No la sabem entendre, no acabem de saber qui som
- **Manca de projecte polític unitari**
- Difícil encaix/equilibri feina **institucional/organització** Comú
- **No funcionen els grups de treball**. No es fa treball entre reunió i reunió i manquen eines adequades per poder articular aquesta feina. Falla la dinàmica de plans de treball i administradors de grups. Ritme de reunions irregulars que dificulta la conciliació familiar.

- Dificultat d'**entrada de gent nova**
- Dificultat **conciliació** laboral
- Malentesos per **Telegram**. Discussions estèrils
- Aprofitament insuficient d'**espais físics** (local Comúdeleida i local de Podem)
- Manca de **comunicació interna**. Equip institucional articulava abans aquesta part i ara ha quedat desassistida la comunicació dins l'organització.
- Dificultat de crear el nostre **relat**
- Poca agilitat en la **presa de decisions**. Sobretot ara que estem al govern
- **Estructura** poc adaptada a la nova realitat

### **FORTALESES:**

- Tenim **capacitat d'aportar solucions**. La gent s'involucra. El fet de ser diversos ens obliga a buscar propostes més elaborades i millors
- Hi ha **compromís**
- Hi ha **creativitat**
- Hi ha **perfils molt variats** i diversos
- Connexió i **coneixement de la ciutat** en molts àmbits (barris, sectorial, moviments socials,...)
- Continuem sent **crítics** i amb objectius comuns. No és un taló en blanc formar part del govern. No som més del mateix
- Formem part del **govern**
- **Transversalitat**. Travessa els blocs ideològics. No només en el tema nacional
- **Capacitat de treball** si ens hi posem
- Capacitat de **coordinació** (enllaç i assemblea).
- **Flexibilitat**
- **Valentia**
- **Confluència és un fet** i hem estat capaces de construir-la
- No tenim **res a perdre**
- Tenim **equip municipal competent** i amb ganes de fer feina
- Exercim **lideratge tàcit** dins l'equip de govern
- **Confiança** dels membres de la confluència en l'equip municipal
- Principis i valors: **diàleg, transparència i garantisme**. Si hi ha un problema, es parla i es pot solucionar
- **Llenguatge directe**. No ens callem les coses. Valentia
- Les **persones** que formen part del projecte
- **Feina feta**, propostes acumulades i documentació de l'oposició
- Tenim **espais físics** (dos locals). En dos zones diferents de la ciutat
- Nombre important de **gent connectada**: adherits, simpatitzants, seguidors a xarxes, etc. i eines de comunicació per arribar-hi

### **OPORTUNITATS:**

- Materialització de **propostes**. Ser útils més enllà de la protesta. Som govern
- Que la gent tingui una altra percepció de nosaltres, demostrar **capacitat de gestió i maduresa**. Trencar estereotips

- **Visualització.** Donar-nos a conèixer més del que podíem des de l'oposició. Si sabem aprofitar les eines
- Accés a **informació per millorar la nostra proposta** i fer-la més adient i ser més creïbles
- **Recollir problemes** que no estaven detectats
- **Participació:** vehicular aquest ímpetu de compromís, valentia i creativitat que és inherent a la gent compromesa i articular mecanismes per a que aquesta gent treballi des del teixit social amb una nova concepció. Eines impulsores per a que des del carrer es portin propostes a la institució. Obrir les portes i canalitzar l'acció. La participació entesa com alguna cosa més enllà dels partits, des de la ciutadania. Obre una oportunitat més gran de participació com a individus. No hi ha només l'embut de participar a través de partits.
- **Fiscalitzar** efectivament l'acció de l'ajuntament. Tenim més informació. (inherents moltes dificultats)
- Fer **innovació** a l'hora de fer política. Fins ara, era una capsa tancada. Fer una ciutat més participativa. Canviar el concepte de política tancada i obrir-la.
- La situació actual ajuda a fer factible i seductor aquest pas **del ciutadà client al ciutadà corresponsable**. La gestió nefasta i la manca de diners ens pot portar a un estadi en què la ciutadania haurà de fer-se corresponsable. També a les empreses. A través de consells de barri, cal transmetre la necessitat de fer-nos partícips en el funcionament de la ciutat. Les empreses, a través de la responsabilitat social, també tenen possibilitat de participar en aquest corresponsabilitat. Idea del decreixement, centrar-nos en les coses petites, impuls de coses més quotidianes i que busquin la corresponsabilitat. Això respon al nostre model
- Visualitzar-nos com a opció política **transversal**
- La **gent que ve nova** i que s'interessa per aquest espai
- **Reestructurar institució** des de dins
- **Canvi social** que representem
- Se'ns veu com a **oportunitat de canvi**, la ciutadania està disposada a escoltar relats des de l'**honestedat**
- **Consolidació d'aquest espai polític.** Hem vingut per quedar-nos
- El llistó està tan baix, que tenim molt **marge de millora** sense necessitat d'excel·lir
- Polarització és una oportunitat per oferir un **espai que fuig de la polarització** i que intenta fer el contrari. Ara, la gent reclama espais de trobada i els podem oferir.
- El debat s'inclina més cap a un debat de **democràcia i d'exigència de drets**. És un col·lapse de sistema i també del processisme i és un terreny en què pot funcionar el nostre discurs
- La **resposta davant dels aldarulls** és una oportunitat per visibilitzar-nos

#### **AMENACES:**

- Si la caguem, se't mengen. Molt **poc marge d'error**
- Tenir tants fronts oberts ens pot paraitzar. **Dificultat de prioritzar.** Hem de definir bé què podem fer per fer-ho bé. Som un espai amb moltes inquietuds i pressions internes i això ens pot dificultar seleccionar bé els



- temes prioritaris
- **Necessitat de cures.** Desgast personal. No ens podem permetre perdre gent cremada. No podem ser creatius si no som feliços. I si tenim tensió i pressió no som flexibles. No tenir cura de l'estat anímic de les peces que fan feina diària. Hi ha certa inconsciència del pes que es porta
- Que es vegi com a **acomodació** el fet que no s'expliqui el que s'està fent. A vegades, no cal respondre a les coses com la gent vol
- La **política de postureig/mediàtica requereix molt temps/esforç** i tot l'esforç que es fa per donar resposta a peticions el que fa és reduir la capacitat de feina
- Càrrega excessiva de més **responsabilitats**. Pensar que som els salvadors de tot
- «Qué hay de lo mío»
- Polarització amb el tema del **procés**, pot generar polèmica i **polarització a nivell intern**. Dificultat de transmetre la postura: rebatre el concepte d'equidistància
- Responsabilitat sobre els **desperfectes a la ciutat**
- **Contradicció** entre la visió institucional del Comú i la postura personal de cadascun dels membres (inclosos regidors)
- **Límits** de la feina institucional. Contradiccions entre el que proposàvem i el que es poden fer ara
- Crítiques sobre els **salaris i codi ètic**
- **Que no es visibilitzi el canvi**. Exemple: mitjans de comunicació destacant el dolent i no el que es fa bé
- Mitjans de comunicació tendeixen a **amplificar** en general les coses que els diferents membres de la confluència fan a **nivell supramunicipal**
- Que es **dilueixi el perfil propi** dins l'equip de govern. Pèrdua d'identitat
- **Interessos de fora** que puguin passar per davant de les prioritats del Comú. Gestió d'entrada a l'assemblea de grups "desconeguts"
- **Situació econòmica** actual de l'ajuntament unida a la desacceleració econòmica que ve.
- **Dinàmiques institucionals contradictòries** / Que dificulten l'aplicació de propostes
- Dificultat/ no saber **acollir** les persones que s'atansen

**Des del grup municipal maquetarem aquest treball DAFO i el difondrem internament per a que cada comissió prepari línies de treball/propostes i que Enllaç també ho articuli.**

#### 4. PETICIÓ DE VOLUNTARIAT PER LA COMISSIÓ DE BENVINGUDA

Abans d'incorporar la gent a grups, cal explicar i cal una trobada presencial per acollir. Si no, pot ser contraproduent que algú arribi i que trobi de cop un funcionament difícil d'afrontar que es fa feixuc si no es dirigeix una mica. Cal gent a la comissió per fer una benvinguda, explicació i també coneixença de les persones noves per a que puguin trobar el seu espai ideal dins del Comú d'ellesida.

També cal gent que pugui obrir el local per fer-lo més accessible.

No podem deixar a gent que està disposada a entrar en una espera permanent

perquè no hi ha aquesta comissió en marxa.

L'Amaia s'apunta a la comissió, treballant conjuntament amb Sílvia M.

Es poden fer sessions regulars de rebuda amb explicació del projecte i temes diferents.

L'atenció telefònica pot ser molt freda i mal rebuda. Igual pot haver un missatge/mail per a que truqui a un telèfon determinat i que no molesti (tipus teleoperador).

També cal, per la gent que està a dins ja treballant en comissions, més informació per part del regidor i regidora sobre les necessitats concretes.

## 5. PLA DE TREBALL DE MODIFICACIÓ DE CODI ÈTIC I MARC ORGANITZATIU

A l'última assemblea es va fer l'encàrrec a un grup de treball per a que treballés en una modificació del codi ètic i del marc organitzatiu.

No hi ha una proposta madura perquè no va funcionar bé aquest grup. És necessari fixar un termini i desbloquejar-ho per poder portar a la propera assemblea una proposta. NO es tracta de revisar cap acord de confluència, sinó que a partir dels acords, es millori el document.

**Es demana més gent al grup per a que abans de Nadal hi hagi una proposta treballada. Especialment es convida a les persones que van treballar en l'elaboració inicial d'aquests documents.**

Ara mateix, no hi ha cap conclusió en ferm de la comissió. Cal reprendre els documents objecte de la comissió i tots els documents de treball tractats fins ara encara que no estiguin tancats.

## 6. PRECS I PREGUNTES

No hi ha precs i ni preguntes.

## 7. FINAL D'ASSEMBLEA

Acabem l'assemblea a les 14.30h.