

J o, Elena Ferre Toldrà, regidora del grup municipal del Comú de Lleida, presento al Ple ordinari municipal de l'ajuntament de Lleida del mes de juny de 2022 la següent moció en reconeixement de les persones LGTBI+.

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE SUPORT AL 28J Diada per l'alliberament afectiu, sexual i de gènere

Totes les persones tenim un paper clau en el canvi social per a aconseguir la igualtat i el reconeixement de les persones LGTBI+. El respecte per la diversitat afectiva, sexual i de gènere és un element de valor i de riquesa social en la promoció del qual està implicada tota la ciutadania. Al mateix temps, la visibilitat i la promoció de les llibertats sexuals i de gènere no són drets exclusius de les persones LGTBI+, sinó que beneficien a tothom. Per això, quan es parla de diversitat afectiva, sexual i de gènere es fa referència a un dret de ciutadania.

Els municipis on gairebé tothom es coneix, poden ser entorns complicats per a les persones LGTBI+. La invisibilitat, la falta de referents, de llocs de trobada i de relació, així com de teixit associatiu LGTBI+, són elements que dificulten la vida i impedeixen un desenvolupament ple. Moltes persones LGTBI+ acaben marxant a ciutats més grans, on es disposa d'un ventall més ampli de recursos, activitats, espais de trobada, etc. A aquest moviment migratori cap a les grans ciutats a la cerca de llibertat, anonimat, tolerància i futur se'l coneix com "sexili". Malgrat els avenços, el sexili continua sent una decisió comuna per a les persones LGTBI+ de molts pobles i ciutats de Catalunya.

Acabar amb aquestes desigualtats implica fer polítiques reals i efectives contra la discriminació i la desigualtat social. És urgent treballar perquè els nostres pobles i ciutats siguin també llocs segurs i amables en els quals viure la diversitat sexual, afectiva i de gènere de manera positiva, plena i normalitzada.

Les administracions locals tenen un rol central en la promoció i la implementació d'aquestes polítiques. El paper del món local és primordial per a promoure societats més igualitàries, respectuoses i justes i, per la seva proximitat amb la ciutadania, els ens locals se situen en un lloc privilegiat en la promoció de la igualtat i la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

En un context marcat per la pandèmia, és més important que mai que els ens locals assumeixin l'obligació de garantir el dret de les persones LGTBI+ a desenvolupar un projecte de vida lliure d'obstacles, discriminacions i violències, establint mecanismes per a això, destinant mitjans, recursos i ajuts públics.

En aquest sentit, el **Ple de l'Ajuntament de DECLARA que:**

PRIMER.- Treballarà perquè el municipi sigui un lloc segur i amable en el qual viure la diversitat sexual, afectiva i de gènere de manera plena i normalitzada fomentant actituds positives, de suport i de no discriminació cap a les persones LGTBI+. Al mateix

temps possibilitar espais i llocs de trobada i relació, així com a contribuir al desenvolupament del teixit associatiu LGTBI+. S'afavoriran accions i activitats en espais municipals d'actes que promoguin la diversitat de conformitat amb l'establert al Pla Municipal de LGTBIQ+ 2021-2024

SEGON.- S'estudiarà la incrementació dels recursos tècnics i econòmics pel desenvolupament de polítiques per la diversitat afectiva, sexual i de gènere, ampliant el pressupost municipal en matèria de polítiques LGTBI+, garantint alhora les condicions perquè les polítiques LGTBI+ es prioritzin i es consolidin.

TERCER.- S'estudiarà consolidar els serveis municipals d'informació i atenció a persones LGTBI+ assegurant que es destinen prou recursos econòmics i personal tècnic especialitzat per garantir informació, atenció i assessorament sobre salut, treball, habitatge i recursos per a persones LGTBI+, així com suport i acompanyament jurídic i psicològic.

QUART.- Es seguiran desenvolupant polítiques de prevenció de la LGTBI+fòbia amb recursos de formació adreçats al personal tècnic de l'ajuntament i sensibilització cap a la ciutadania, que facin de les nostres ciutats i pobles espais segurs per a la diversitat sexual i de gènere en totes les seves manifestacions.

CINQUÈ.- Es mantindrà, en l'àmbit de l'atenció en violències, de recursos al SAI (Servei d'atenció integral a persones LGTBI+) local, per a garantir a les persones LGTBI+ que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol classe de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.

SISÈ.- Es seguirán defensant estratègies per a la promoció dels drets laborals de les persones LGTBI+ tals com: l'adaptació i millora de la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral; la incorporació a les convocatòries de subvencions criteris d'igualtat d'oportunitats; la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en programes municipals d'ocupació i d'inserció laboral adreçats a col·lectius vulnerables; així com el foment de la contractació de persones LGTBI+, especialment, de dones trans, a través de programes de treball i formació.

SETÈ.- Es seguirà fomentant l'educació afectiva-sexual amb perspectiva de gènere, en pro de la igualtat i contra qualsevol tipus de violència impulsant programes escolars educatius, per a mestres, famílies i alumnat.

VUITÈ.- Donarà trasllat d'aquests acords a tots els grups del Congrés dels Diputats, al Ministeri d'Igualtat, al Govern de la Generalitat, a la Conselleria d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a tots els grups del Parlament de Catalunya, a les entitats membres del Consell Nacional LGTBI, la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, la Federació Estatal de Lesbianes, Gais, Trans i Bisexuals (FELGTB) i les entitats municipalistes de Catalunya.

Elena Ferre Toldrà
Comú de Lleida,